



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen  
leif.jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

29. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 570 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 2016-5538

**Spørgsmål nr. 570:**

”Ministeren bedes i tabelform oplyse, hvilke rettigheder ift. optjening af ret til ferie, optjening af feriegodtgørelse/feriedagpenge og ret til afholdelse af ferie der gælder for sociale ydelser i Danmark, som eksempelvis sygedagpenge, ressourceforløbsydelse, dagpenge, kontanthjælp m.fl.”

**Svar:**

Jeg kan henvise til vedlagte bilag om feriereglerne for modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, uddannelses- og kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, revalideringsydelse, ledighedsydelse og fleksløntilskud.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen

## Bilag

Tabel 1.  
Feriereglerne for div. ydelser på beskæftigelsesområdet

|  | Er der ret til ferie med ydelse?   | Hvor meget ferie med ydelse kan optjenes?  | Hvordan optjenes der ret til ferie med ydelse?  |
|--|--|--|---|
| A-dagpenge                                   | Ja, en person, som modtager a-dagpenge kan holde ferie med feriedagpenge, hvis pågældende er lønmodtager eller ledig og har ret til arbejdsløshedsdagpenge ved feriens start | En a-dagpengemodtager kan optjene op til 25 dage med feriedagpenge i et ferieår.   | Personen kan optjene ret til feriedagpenge af forsørgelsesydelse, som man har modtaget fra a-kassen i optjeningsåret. Der optjenes dog ikke feriedagpenge af efterløn eller af godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU).<br><br>Der optjenes også ret til feriedagpenge på baggrund af sygedagpenge og /eller barselsdagpenge, hvis personen ikke samtidig har optjent ret til feriegodtgørelse eller løn under ferie. |
| Sygedagpenge                                 | Nej, en sygedagpengemodtager kan ikke afholde ferie og samtidig modtage sygedagpenge.  |  |   |
| Uddannelses- og kontanthjælp                 | Ja   | En uddannelses- eller kontanthjælpsmodtager har ret til 4 ugers ferie med ydelse.<br><br>Ferien kan højst afholdes i 2 uger ad gangen. | Personen skal i 12 sammenhængende måneder have modtaget:<br>Uddannelseshjælp,<br>Kontanthjælp,<br>Ressourceforløbsydelse,<br>Kontantydelse eller<br>Revalidering (f.eks. i form af en virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering).  |
| Revalideringsydelse                          | Ja   | En person på revalidering har ret til 4 ugers ferie med ydelse.<br><br>Ferien kan højst afholdes i 2 uger af gangen.                   | Personen skal have været i et revalideringsforløb (f.eks. i form af en virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering) i 12 sammenhængende måneder.   |
| Ressourceforløbsydelse under ressourceforløb | Ja   | En person, som modtager ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, har ret til 5 ugers ferie med ydelse.                         | Personen skal i 12 sammenhængende måneder have modtaget: Uddannelseshjælp, Kontanthjælp, Ressourceforløbsydelse eller Revalidering (f.eks. i form af en virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering).  |

|  |    |   |   |
|--|----|---|---|
| Ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb | Ja | En person, som modtager ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, har ret til 5 ugers ferie med ydelse.  | Personen skal i 12 sammenhængende måneder have modtaget ressourceforløbsydelse.           |
| Ledighedsydelse                                  | Ja | En person som modtager ledighedsydelse har ret til 1, 2 eller 3 ugers ferie i første ferieår afhængig af, hvornår retten til ledighedsydelse er opnået.<br><br>Efterfølgende ferieår har personen ret til 25 dages ferie. | Personen har ret til ferie med ydelse, hvis ikke personen selv har optjent ret til ferie. |
| Fleksløntilskud                                  | Ja | En person som modtager fleksløntilskud har ret til 1, 2 eller 3 ugers ferie i første ferieår afhængig af, hvornår ansat i fleksjob.<br><br>Efterfølgende ferieår har personen ret til 25 dages ferie.                     | Personen har ret til ferie med ydelse, hvis ikke personen selv har optjent ret til ferie. |