



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen (S)
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

5. oktober 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. september 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 555 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

J.nr. 16/13588

Spørgsmål nr. 555:

”Ministeren bedes redegøre for forskellen på fleksjobordningen og seniorfleksjobordningen ud over målgruppe og sagsbehandlingstid.”

Svar:

Reformen af førtidspension og fleksjob har bl.a. betydet, at flere ældre borgere nu har fået mulighed for et fleksjob. Tilgangen til fleksjobordningen (ledighedsydelse og fleksjob) for borgere over 60 år er steget fra ca. 200 i 2011 til ca. 360 i 2015. Endvidere er antallet af påbegyndte fleksjob for personer over 60 år fordoblet fra ca. 600 i 2011 til ca. 1.200 i 2015.

Fleksjobordningen benyttes nu i stigende omfang af ældre, der ikke kan arbejde på ordinære vilkår frem til pensionsalderen på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne.

For at understøtte den udvikling og sikre smidig adgang til fleksjobordningen for nedslidte ældre med varig og væsentlig nedsat arbejdsevne foreslår regeringen en seniorfleksjobordning.

Seniorfleksjobordningen er målrettet personer, som er nedslidte eller af andre årsager ikke kan arbejde i fuldt omfang, med højst 5 år til folkepensionsalderen samt en langvarig og aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet. Ordningen skal give disse borgere muligheden for at ansøge om at blive visiteret til fleksjob efter enklere procedurer.

Ser man bort fra målgruppen og sagsbehandlingstiden, der efter forslaget skal være højst 6 måneder, adskiller seniorfleksjob og fleksjob sig fra hinanden på følgende områder:

Borgere, der er i målgruppen for seniorfleksjob, kan på eget initiativ ansøge om visitation til fleksjob. I den eksisterende fleksjobordning er det jobcenteret, der giver tilbud om fleksjob til personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen.

Endvidere er dokumentationskravet for seniorfleksjobordningen forenklet. Ved sagsbehandlingen forud for et fleksjob efter den eksisterende ordning skal der bl.a.

foreligge dokumentation for, at personens ressourcer og udfordringer er fuldt afklarede i forhold til uddannelse og beskæftigelse, og at alle relevante indsatser efter loven er afprøvet for at bringe eller fastholde personen i ordinær beskæftigelse.

Ved afgørelsen af ansøgningen om seniorfleksjob ses der bort fra kravet om, at alle relevante indsatser efter loven skal være afprøvet, og der lægges større vægt på de foreliggende oplysninger. Fx kan der tages udgangspunkt i allerede tilgængelige oplysninger fra egen læge, speciallæger m.v. Kommunerne kan dog indhente nye oplysninger til brug for behandlingen af sagen inden for tidsfristen på 6 måneder. Der skal endvidere ikke iværksættes beskæftigelsesrettede tilbud for at forbedre arbejdsevnen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen