



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

24. november 2015

J.nr. 2015-5297

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. september 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 53 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

**Spørgsmål nr. 53:**

”En enig bestyrelse for Fonden for Forebyggelse og Fastholdelse henvendte sig i januar 2014 til beskæftigelsesministeren med forslag til anvendelsen af fondens midler, herunder et forslag om indførelse af en belønningsordning for et godt arbejdsmiljø. Ministeren anførte følgende i sit svar af 24. september 2014 til bestyrelsen: ”I forhold til forslaget om en belønningsordning, så mener jeg, at drøftelsen af en sådan hænger tæt sammen med ekspertudvalget om arbejdsskadeområdet, som offentliggør sin rapport snarest. Regeringen vil derfor lade drøftelsen om en eventuel belønningsordning indgå i opfølgningen på rapporten fra ekspertudvalget.” Ministeren bedes på denne baggrund oplyse, om en belønningsordning for et godt arbejdsmiljø fortsat indgår i overvejelserne om en ændring af arbejdsskadelovgivningen?”

**Endeligt svar:**

Ekspertudvalget om arbejdsskadeområdet afleverede sin rapport til den tidligere beskæftigelsesminister i december 2014. Rapporten indeholder 27 anbefalinger til en modernisering af arbejdsskadeområdet.

Den tidligere beskæftigelsesminister bad arbejdsmarkedets parter om at drøfte rapportens anbefalinger, hvilket skete ved en række møder i foråret 2015.

Regeringen ser i øjeblikket på mulighederne for at genoptage drøftelserne med arbejdsmarkedet parter om mulighederne for et moderne arbejdsskadesystem.

Jeg mener, at drøftelser om en eventuel belønningsordning bør indgå i drøftelserne vedrørende et mere moderne arbejdsskadesystem.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen