



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
lennart.damsbo-andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. august 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 523 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

26. september 2016

J.nr.

Spørgsmål nr. 523:

”Ministeren bedes kommentere Ekstra Bladets artikler om nedslidte 3F’ere med mange år på arbejdsmarkedet den 26. august 2016, jf. eksempelvis artiklen: ”Nye chok-tal: så nedslidte er vi?” ”

Svar:

Danskerne lever længere og har fået et bedre helbred. For 60-årige er restlevetiden blandt både faglærte og personer med en lang videregående uddannelse fx steget med omtrent 2 år i perioden 2004 til 2014. Det er positivt.

Jeg anerkender naturligvis, at arbejdet i visse brancher er fysisk hårdt og medfører risiko for nedslidning.

Som det fremgår af mit svar til S 1364 af 5. september 2016, mener jeg, at vi skal fortsætte arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet i brancher, hvor der er risiko for nedslidning. Derfor bakker jeg op om den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats, der blev indgået i 2015, og som betyder, at Arbejdstilsynet fører et mere intensivt tilsyn med de virksomheder og brancher, hvor der er størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.

Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at der er et sundt og sikkert arbejdsmiljø på arbejdspladserne, og det er vigtigt, at arbejdsgiverne lever op til deres ansvar, så der finder en effektiv forebyggelse sted på arbejdspladserne.

Som det endvidere fremgår af mit svar til S 1363, mener jeg, at vi har et velfungerende forsørgelsessystem for mennesker, der ikke kan fortsætte med at arbejde frem til efterløns- eller pensionsalderen. Disse personer vil fortsat kunne benytte sig af de eksisterende muligheder for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet med seniorførtidspension, førtidspension eller blive visiteret til fleksjob, hvor der tages særlige skånehensyn.

Desuden har regeringen fremlagt forslag om at indføre en ny seniorfleksjobordning, der skal sikre, at ældre med en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne kan få en enklere og hurtigere sagsbehandling.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen