



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Sofie Carsten Nielsen (RV)  
[Sofie.Carsten.Nielsen@ft.dk](mailto:Sofie.Carsten.Nielsen@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

16. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. august 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 522 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV).

J.nr. 2016 - 4918

**Spørgsmål nr. 522:**

”Udvalget anmoder om ministerens kommentarer til artiklen i avisen.dk den 25. august 2016: ”DI: Reform er skyld i ledige fleksjobbere”, jf.

[http://www.avisen.dk/di-reform-er-skyld-i-ledige-fleksjobbere\\_402793.aspx](http://www.avisen.dk/di-reform-er-skyld-i-ledige-fleksjobbere_402793.aspx).

Ministeren bedes herunder redegøre for, om den regel om, at man forud for fleksjobansættelse skal have været ansat i virksomheden efter de sociale kapitler i overenskomsten eller på særlige vilkår i mindst 12 måneder bør revideres, fordi den står i vejen for at ansætte (og dermed fastholde) de mennesker i fleksjob, som allerede er i virksomheden, men ikke længere kan varetage et ordinært job? Har ministeren gjort sig nogle overvejelser om ændringer i denne eller andre regler, der kan hindre ansættelse af fleksjobbere, på baggrund af de erfaringer, der er indhøstet efter fleksjobreformen?”

**Svar:**

Med reformen af førtidspension og fleksjob blev det besluttet, at arbejdsmarkedets parter skulle påtage sig et større ansvar for at skabe plads på det ordinære arbejdsmarked til personer med nedsat arbejdsevne.

Derfor skal man forsøge at fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne i 12 måneder, eksempelvis ved hjælp af overenskomsternes sociale kapitler, inden der kan tilkendes et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads (fastholdelsesfleksjob).

Kravet gælder ikke i de tilfælde, hvor den ansattes arbejdsevne er blevet nedsat på grund af akut opstået ulykke eller sygdom, og det er åbenbart formålsløst at gennemføre et forløb på særlige vilkår.

Det er baggrunden for, at antallet af påbegyndte fastholdelsesfleksjob er faldet efter reformen trådte i kraft den 1. januar 2013. I 2015 blev der således påbegyndt ca. 72 fastholdelsesfleksjob om måneden, mens tallet i 2011 forud for reformen udgjorde ca. 95 om måneden<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Det er ikke muligt præcist at opgøre, hvor mange personer, der er blevet ansat i et fastholdelsesfleksjob, da virksomhederne ikke skal registrere, hvilke skånehensyn, der bliver taget over for de enkelte medarbejdere. I stedet er antallet skønnet ved at opgøre, hvor mange af de personer, som er startet i deres første fleksjob, der har fået udbetalt løn fra samme virksomhed inden for to måneder, før de startede i fleksjobbet.

De ændrede muligheder for at etablere fastholdelsesfleksjob blev i reformøkonomien ved fuld indfasning forudsat at bidrage med 500 mio. kr. til finansieringen af den samlede reform.

De skærpede krav til fastholdelsesfleksjob skal desuden ses i lyset af reformens mål om i højere grad at målrette fleksjobordningen til borgere med en meget lille arbejdsevne.

Og her kan vi se, at reformen er godt på vej. Omkring 17.000 borgere er kommet i et fleksjob på 10 timer om ugen eller derunder – de såkaldte minifleksjob, som det ikke tidligere var muligt at etablere, fordi det for arbejdsgiveren ikke kunne betale sig at have fleksjobbere ansat med et lavt ugentligt timetal.

Samtidig er ledigheden blandt fleksjobbere faldet fra 24,8 pct. i juni 2012 til 18,5 pct. i juni 2016.

Det tyder på, at reformen har bidraget til at give borgere med nedsat arbejdsevne styrkede muligheder for at få deres ressourcer i spil via et fleksjob.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen