



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

9. september 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. august 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 494 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 16/11975

Spørgsmål nr. 494:

På baggrund af ministerens oplysninger på samråd om BEU alm. del samrådspørgsmål BW og BX den 11. august 2016 bedes ministeren redegøre for de beregninger, der ligger til grund for det antal personer, der rammes af 225 timers reglen, og forskellen mellem det antal varslingsbreve, som regeringen forventede ville blive udsendt, og det antal varslingsbreve, som kommunerne faktisk har udsendt. Der ønskes også en redegørelse for de kriterier, der er anvendt ved udvælgelsen af de personer, der skal have varslingsbrevet, ligesom der ønskes en redegørelse for, hvor mange faktiske personer, der forventes at blive ramt af 225 timers reglen, og om det svarer til det antal, der lægges til grund i lovforslaget. Spørgsmålet ønskes besvaret senest to dage før besvarelsen af BEU alm. del samrådspørgsmål BZ, BÆ og BØ.”

Svar:

Formålet med udsendelse af varslingsbreve i forhold til 225 timers reglen er blandt andet – i god tid – at opfordre ydelsesmodtagerne til at gøre en ekstra indsats for at skaffe sig de ca. 6 timers arbejde om ugen, der er nødvendigt, for f.eks. en enlig forsørger over 30 år med et barn, for at komme fri af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen. Den øgede kontakt til arbejdsmarkedet er med til at forbedre chancerne for helt at skifte offentlig forsørgelse ud med udstøttet beskæftigelse.

Kommunerne skal varsle de personer, som vurderes at være i risiko for at miste eller få reduceret hjælpen som følge af 225 timers reglen. De nærmere regler for varsling er fastsat i varslingsbekendtgørelsen (bekendtgørelse nr. 310 af 30. marts 2016). Heraf fremgår det bl.a., at kommunerne senest 6 måneder (3 måneder i overgangsperioden) før den beregnede bortfaldsdato skal sende et varslingsbrev til borgeren. Beregningen af bortfaldsdatoen baseres på de oplysninger, der ligger i kommunens sag om ordinært og udstøttet arbejde og om eventuelle forlængelsesgrunde. Kommunen skal ikke sende varslingsbrev til personer, der for tiden er undtaget fra kravet om 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de 12 seneste kalendermåneder (113 timer inden for de 6 seneste kalendermåneder i overgangsperioden), fordi kommunen vurderer, at den pågældendes arbejdsevne er så begrænset, at vedkommende ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked.

Beskæftigelsesministeriet har skønnet, at der det første år skulle udsendes omkring 57.000 varslingsbreve 3 eller 6 måneder forud for bortfaldsdatoen, afhængig af, om personerne er omfattet af overgangsordningen frem til 31. marts 2017, eller den fuldt indfasede 225-timers regel fra 1. april 2017 og frem. På baggrund af foreløbige registeroplysninger vurderes det, at der pr. 10. august 2016 er udsendt varslingsbreve til omkring 56.000 personer, heraf omkring 50.000 personer, med en bortfaldsdato beregnet til 1. oktober og de resterende med en senere bortfaldsdato. Da kommunerne skal varsle senest 3 eller 6 måneder forud for bortfaldsdato – afhængigt af om personen er omfattet af overgangsordningen eller den fuldt indfasede ordning – vil yderligere varslingsbreve omfatte personer med en forventet bortfaldsdato, der ligger i december 2016 eller senere.

Det blev ligeledes skønnet, at omkring 9.000 *fuldtidspersoner* i 2016 vil få nedsat ydelsen som følge af reglen. Der er skønnet over fuldtidspersoner og ikke antallet af berørte personer. Antallet af berørte personer set over et år kan i sagens natur være højere end antallet af fuldtidspersoner. Det er ikke muligt på nuværende tidspunkt at give et skøn over hvor mange faktiske personer, der ender med at få nedsat deres ydelse som følge af 225-timers reglen.

Det bemærkes også, at der ikke kan sættes lighedstegn mellem antallet af varslingsbreve og antallet af ydelsesmodtagere, der senere ender med at få hjælpen reduceret som følge af 225-timersreglen. Nogle ydelsesmodtagere vil nå at få de nødvendige arbejdstimer, andre vil blive undtaget eller få forlænget den periode, inden for hvilken timekravet opgøres – fx på grund af midlertidig sygdom.

Skønnet over antallet af fuldtidspersoner, der berøres af reglen, er baseret på en vurdering, der blev foretaget i forbindelse med afskaffelsen af den tidligere 225 timers regel, hvor 10-15 pct. af den samlede målgruppe blev berørt. Da der er tale om et skøn, er det i sagens natur behæftet med usikkerhed.

De første registeroplysninger om faktisk berørte personer forventes at foreligge i slutningen af 2016.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen