



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

24. november 2015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. oktober 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 47 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

J.nr. 2015-5297

Spørgsmål nr. 47:

”De særlige tilsynsindsatser har hidtil været målrettet de jobgrupper og brancher, hvor der ifølge Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's (NFA) data er høj risiko for overbelastninger, og de har dermed mere målrettet end det risikobaserede tilsyn kunnet fange problemer på de arbejdspladser, hvor der ikke tidligere er givet afgørelser. Det risikobaserede tilsyn baseres på en indeksmodel, hvor der gives et vist antal point for forskellige virksomheds- og brancheparametre. I det nuværende risikoindeks tæller tidligere afgørelser fra Arbejdstilsynet (fx påbud eller vejledninger) meget højt, mens NFA's branchegruppedata i forhold til psykisk arbejdsmiljø tæller meget lavt. Hvis en arbejdsplads ikke tidligere har fået et påbud eller anden afgørelse fra Arbejdstilsynet, er sandsynligheden for at den udtages under det risikobaserede tilsyn derfor meget lav, selvom den ligger i en højrisikobranche. Det kan være et problem især i forhold til psykisk arbejdsmiljø, hvor der bliver givet relativt få afgørelser. Kun 7,5 pct. af alle Arbejdstilsynets reaktioner (inkl. vejledninger) var i 2014 relateret til psykisk arbejdsmiljø. Kan ministeren på denne baggrund stå inde for, at de mål, der er fastlagt i arbejdsmiljøstrategien frem til år 2020, kan indfries på trods af de planlagte markante besparelser på Arbejdstilsynet?”

Endeligt svar:

Arbejdsmiljømålene sætter fortsat retning for det samlede arbejde med arbejdsmiljø i Danmark. Det ændrer finanslovsaftalen for 2016 ikke ved.

2020-målene stammer fra arbejdsmiljøaftalen fra marts 2011 og er besluttet af arbejdsmiljøforligskredsen, efter at de særlige tilsynsindsatser havde været i gang i flere år. De forskellige arbejdsmiljøinitiativer, som er besluttet som led i de to arbejdsmiljøaftaler om 2020-målene i henholdsvis 2011 og 2015, hviler ikke på en forudsætning om, at man frem til 2020 forlænger de særlige tilsynsindsatser i Arbejdstilsynet. De særlige tilsynsindsatser er heller ikke en forudsætning for de bevillinger og initiativer, der støtter op om at nå 2020-målene.

Arbejdstilsynet har som følge af de særlige tilsynsindsatser fået stor indsigt i arbejdsmiljøproblemer i de nedslidningstruede brancher. Det er vigtigt, at de erfaringer og den viden integreres i det risikobaserede tilsyn. Derfor arbejder Arbejdstilsynet med at udvide det risikobaserede tilsyn til også at omfatte elementer fra de

særlige tilsynsindsatser. Det betyder, at når Arbejdstilsynet fremover tager på risikobaseret tilsyn, så vil de anvende nogle af værktøjerne fra de særlige tilsyn til at afdække de mere komplekse arbejdsmiljøproblemer, der knytter sig til det psykiske område eller muskel-skeletområdet.

Jeg vil nøje følge udviklingen i reduktionsmålene via de målinger, der foretages hvert andet år af, hvordan det går med målopfyldelsen af 2020-arbejdsmiljømålene.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen