



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 374 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

J.nr. 2016 - 3039

Spørgsmål nr. 374:

”Vil ministeren kommentere artiklen ”Stressede socialrådgivere på jobcentre: ”Man kan ofte ikke huske, hvad man har gjort” i Ugebrevet A4 den 9. maj 2016? Hvordan sikrer regeringen, at der er den tilstrækkelige tid og de tilstrækkelige ressourcer til at implementere ny lovgivning, således at socialrådgivere ikke bliver overbelastet og får ”skadet ... helbredet”, og at udsatte borgere ikke kommer til at vente unødigt længe på afgørelser i de kommunale jobcentre?”

Svar:

Der ligger en stor og vigtig opgave hos kommunerne i forhold til at implementere de reformer på beskæftigelsesområdet, som brede flertal i Folketinget har vedtaget igennem de seneste år.

Jeg anerkender fuldt ud, at kommunerne i dag gør en kæmpe indsats for at implementere de nye regler på bedste vis – også selvom der nogle gange er kort tid til at forberede sig på omstillingerne.

I den forbindelse har vi fra centralt hold et ansvar for at give kommunerne den nødvendige vejledning, hvilket Rigsrevisionen i foråret 2016 har påpeget, ikke er sket i god nok tid, før reformerne trådte i kraft.

Jeg har derfor bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om at overveje, hvordan vi – inden nye regler træder i kraft – kan sikre, at kommunerne får den nødvendige vejledning så hurtigt som muligt.

Ligeledes skal nye regler formidles på en måde, så de er let tilgængelige for de kommunale sagsbehandlere.

Samtidig er det vigtigt for mig at understrege, at det er en kommunal opgave at prioritere indsatsen og ressourcerne inden for de enkelte reformers samlede økonomiske ramme.

Ligeledes er det en kommunal ledelsesopgave at understøtte et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Her kan de med fordel drage nytte af det vejledningsmateriale om psykisk arbejdsmiljø, som Arbejdstilsynet har udarbejdet sammen med arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen