



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jeppe Bruus
jeppe.bruus@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

21. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 454 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jeppe Bruus (S).

J.nr. 2016-3498

Spørgsmål nr. 454:

”Der ønskes en redegørelse for problemet med udlændinge, der opretter virksomheder med dansk CVR-nummer for at omgå RUT. Spørgsmålet bedes besvaret inden samråd om østeuropæisk arbejdskraft, jf. BEU alm. del samrådspørgsmål BT-BV.”

Svar:

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet om at redegøre for Arbejdstilsynets erfaringer med virksomheder med udenlandsk baggrund, der registrerer sig i CVR og tilsynets indsats i forhold til disse. Arbejdstilsynet har over for mig oplyst følgende:

”Tilsynet med udenlandske virksomheder anmeldt i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) udgør en væsentlig del af Arbejdstilsynets indsats for at sikre ordnede forhold, men indsatsen begrænser sig ikke til denne type af virksomheder alene. Arbejdstilsynet fører tilsyn med udenlandsk arbejdskraft der, hvor man får tip om, at der er arbejdsmiljøproblemer samt der, hvor man forventer at finde arbejdsmiljø under sædvanlig dansk standard.

Det kan også være tilfældet i forhold til dansk etablerede virksomheder med udenlandsk baggrund og/eller udenlandsk arbejdskraft, fx i bygge- og anlægsbranchen, gartnerier samt rengørings- og restaurationsbranchen, som er i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR). Derfor fører Arbejdstilsynet også tilsyn med denne type virksomheder i CVR, både ved de fælles kontrolaktioner og i Arbejdstilsynets egen tilsynsindsats.

En udenlandsk virksomhed kan registrere sig i CVR ved fx at oprette en filial i Danmark eller ved at etablere sig som virksomhed i Danmark. Registreringsformen svarer til de muligheder, som danske virksomheder har.

Arbejdstilsynet møder gennem sit tilsyn virksomheder med udenlandsk baggrund og/eller stor andel af udenlandsk arbejdskraft, som registrerer sig i CVR. Det er samtidig Arbejdstilsynets erfaring, at der er virksomheder, der registrerer sig i CVR, som ikke har ordnede forhold. Der kan ikke sættes eksakte tal på omfanget heraf.

Arbejdstilsynet udvælger virksomheder til det almene risikobaserede tilsyn på baggrund af en indeksmodel. Modellen indeholder en række parametre, der tilsammen identificerer de virksomheder, hvor det forventes, at der er størst risiko for problemer med arbejdsmiljøet. Arbejdstilsynet udtager også virksomheder på baggrund af en stikprøve. Desuden kan virksomheder blive udtaget manuelt fx på baggrund af en konkret begrundet mistanke. Virksomheder, der indgår i det almene, risikobaserede tilsyn, udvælges på baggrund af oplysninger i CVR. CVR-registrerede virksomheder med udenlandsk baggrund vil kunne få et alment risikobaseret tilsyn lige som andre CVR-virksomheder.

Der blev med finansloven for 2014 bevilget midler til og med 2017 til en særlig indsats over for virksomheder med udenlandsk baggrund, som registrerer sig i CVR. Formålet med CVR-projektet er at udsøge og kontrollere CVR-virksomheder, der ligner de virksomheder, som RUT er tiltænkt, og som kan være vanskelige at identificere som led i det sædvanlige risikobaserede tilsyn. Disse virksomheder kan have arbejdsmiljøproblemer af samme karakter, omfang og spredning som virksomheder i RUT.

Lighederne med RUT-virksomhederne kan bestå i manglende prioritering af arbejdsmiljøarbejdet, kommunikationsvanskeligheder og arbejde på et teknologisk lavere niveau, end der er sædvanligt for tilsvarende virksomheder på det danske arbejdsmarked.

Ved vurderingen af, om en konkret virksomhed skal udtages til tilsyn som en del af CVR-projektet, inddrager Arbejdstilsynet kendskab til forholdene i den enkelte branche i forhold til virksomheder, som udfører arbejde under sædvanlig dansk arbejdsmiljøstandard.

Arbejdstilsynet fik i forbindelse med en ændring af arbejdsmiljøloven i begyndelsen af 2015 hjemmel til at indhente og sammenkøre oplysninger om bl.a. statsborgerskab og visse oplysninger fra e-indkomstregistret, samt mulighed for at benytte oplysningerne på virksomhedsniveau. Denne hjemmel har styrket Arbejdstilsynets muligheder for at udsøge relevante virksomheder til CVR-projektet.

I perioden fra projektets start i begyndelsen af 2014 til midten af maj 2016 har Arbejdstilsynet besøgt mere end 500 virksomheder i forbindelse med projektet.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen