



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. oktober 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 45, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

24. november 2015

J.nr. 2015-5297

Spørgsmål nr. 45:

”Videncenter for Arbejdsmiljø har de seneste år gennemført en kampagne om forebyggelse af vold på offentlige arbejdspladser og har formidlet konkrete værktøjer til arbejdspladserne. Over halvdelen af de offentligt ansatte, som kender kampagnen, har anvendt den viden de har fået om voldsforebyggelse. Voldsforebyggelseskampagnen skulle være forlænget frem til udgangen af 2018 med en samlet finansiering på 7 mio. kr., og kampagnen skulle have været udvidet til også at omfatte arbejdspladser i den private sektor. Hvad er ministerens begrundelse for, at der med finanslovsforslaget for 2016 er lagt op til at lukke voldsforebyggelseskampagnen på Videncenter for Arbejdsmiljø ned, så den ikke videreføres i 2016-2018, og dermed ikke kommer arbejdspladser i den private sektor til gode?”

Endeligt svar:

Videncentrets kampagne ”Forebyg vold på jobbet” er en del af Videncenter for Arbejdsmiljø’s styrkede formidlingsindsats målrettet offentlige arbejdspladser. Kampagnen blev lanceret i 2012 og ophører ved udgangen af 2015.

Kampagnen har bestået af websitet www.forebygvold.dk, skriftlige materialer til download, annoncering, blogs, videofilm, en samling værktøjer samt en række eksempler på god praksis fra offentlige arbejdspladser. Herudover er der afholdt temamøder på offentlige arbejdspladser med et rejsehold. Materialer og værktøjer vil fortsat være tilgængelige på Videncentrets portal fra 1. januar 2016 og frem.

I aftalen om finanslov for 2016 har regeringen prioriteret at tilføre midler til den generelle indsats i Videncenter for Arbejdsmiljø med en bevilling på 5,0 mio. kr. i 2016 og 4,5 mio. kr. årligt i 2017-2018.

Med venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen