



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
leif.jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

21. juni 2016

J.nr. 2016-3498

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 444 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

Spørgsmål nr. 444:

”På samråd den 10. juni 2016 om østeuropæisk arbejdskraft, jf. BEU alm. del - samrådssp. BJ-BL anførte ministeren, at virksomhederne forgæves søger efter dansk arbejdskraft.

Udvalget anmoder om ministerens dokumentation for dette udsagn. Spørgsmålet bedes besvaret inden 28 dages fristen og senest 2 dage inden samråd om østeuropæisk arbejdskraft, jf. BEU alm. del samrådsspørgsmål BT-BV.”.

Endeligt svar:

Indledningsvist vil jeg gerne understrege, at der ikke akuel er generel mangel på arbejdskraft, men at virksomheder på enkelte områder har svært ved at rekruttere.

Af den seneste rekrutteringsundersøgelse fremgår det således også, at langt de fleste virksomheder (94 pct.) får den nødvendige arbejdskraft og ikke har haft rekrutteringsudfordringer.

Regeringen er helt overordnet meget optaget af, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger. Beskæftigelsessystemet skal understøtte, at der sker et hurtigt og effektivt match.

Derfor ligger det mig også meget på sinde, at virksomhederne får en kvalificeret service fra jobcentrene, og at jobcentrene i endnu højere grad har fokus på at servicere landets virksomheder, så virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.

Virksomhedsservice og jobformidling skal være en kerneopgave i jobcentrene. Jobcentrene skal sørge for at have et indgående kendskab til virksomhedernes behov for arbejdskraft og matche med den ledige arbejdskraft på tværs af kommunegrænserne.

Selv om der aktuelt ikke er tegn på udbredte rekrutteringsvanskeligheder på arbejdsmarkedet generelt, udelukker det imidlertid ikke, at der kan være vanskeligheder med at rekruttere særligt specialiseret arbejdskraft, eller at arbejdsgivere visse steder i landet kan have svært ved at tiltrække de ønskede medarbejdere.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemfører halvårligt en survey blandt et repræsentativt udsnit af virksomhederne i Danmark. Virksomheds-surveyen giver et øjebliksbillede af rekrutteringssituationen på det danske arbejdsmarked. Undersøgelsens resultater kan bruges som indikator for omfanget og karakteren af virksomhedernes rekrutteringsudfordringer i Danmark. Virksomheds-surveyen er en del af den løbende overvågning af arbejdsmarkedet og har været gennemført siden foråret 2007. Virksomhederne har responderet enten via internet eller via telefoninterview.

Surveyen for foråret 2016 (offentliggjort i publikationen ”Rekruttering, forår 2016”) er (med en svarprocent på 70) baseret på svar fra godt 13.000 virksomheder, der repræsenterer ca. 43 pct. af den samlede beskæftigelse på det danske arbejdsmarked. Surveyen giver et aktuelt billede af rekrutteringssituationen for ca. 900 stillingsbetegnelser i hvert af de 8 områder, som de regionale arbejdsmarkedsråd dækker.

Surveyen for foråret 2016 viser bl.a. følgende:

- I foråret 2016 har der været ca. 15.600 forgæves rekrutteringer svarende til 0,6 pct. af beskæftigelsen. Det er en stigning i forhold til foråret 2015, hvor der tilsvarende var 11.900 forgæves rekrutteringer svarende til 0,5 pct. af beskæftigelsen.
- Antallet af forgæves rekrutteringer er procentuelt steget med godt 32 pct. i forhold til sidste forår. Det er en stigningstakt på niveau med udviklingen i de seneste 2 surveys fra foråret og efteråret 2016.
- Der er årligt omkring 700.000-800.000 jobåbninger på det danske arbejdsmarked. Set i forhold hertil udgør antallet af forgæves rekrutteringer i foråret 2016 fortsat en begrænset andel.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen