



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. juni 2016

J.nr.

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 438 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 438:

”Vil ministeren kommentere artiklerne i Avisen.dk fra den 30. april og den 4. juni 2016 om, at personer i ressourceforløb mister deres feriepenge og om forskellige regler mht. ret til ferie for henholdsvis tidligere sygedagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Ministeren bedes redegøre for reglerne på området og herunder oplyse:

- om spørgsmålene har været rejst i forligskredsen?
- om ministeren vil gøre noget ved, at personer i ressourceforløb mister deres feriepenge?
- hvad ministeren vil gøre ved disse problemer, og hvornår der i givet fald kan forventes en løsning?

Der henvises til [http://www.avisen.dk/kommuner-tager-langtidssyges-feriepenge_383094.aspx?redir=newsletter&utm_campaign=guest_GuestAvisenValidated&utm_medium=NyhedsbrevTop1Rel&utm_source=newsletter_NormalA &nlid=NzU2MQ](http://www.avisen.dk/kommuner-tager-langtidssyges-feriepenge_383094.aspx?redir=newsletter&utm_campaign=guest_GuestAvisenValidated&utm_medium=NyhedsbrevTop1Rel&utm_source=newsletter_NormalA&nlid=NzU2MQ) og til http://www.avisen.dk/gyldne-loefter-om-ferie-til-sygesygtet-af-politiker_389790.aspx”

Svar:

Artiklerne handler om, hvilken betydning udbetalte feriepenge har for ressourceforløbsydelsen og reglerne for optjening af ret til ferie under ressourceforløb. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering oplyser følgende om reglerne:

”Personer, der enten er i et ressourceforløb med ressourceforløbsydelse eller i et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, og som har optjent feriegødtgørelse fra et tidligere ansættelsesforhold til afholdelse af ferie, kan både i et ressourceforløb og i et jobafklaringsforløb afholde den optjente ferie.

Når ferien holdes, foretages fradrag i ressourceforløbsydelsen for den periode, som feriegødtgørelsen er bestemt til at dække, og fradraget foretages efter den lempeligere fradragsregel, som også anvendes, når der foretages fradrag for lønindtægter, hvor ressourceforløbsydelsen nedsættes med 30 pct. af et beløb op til 13.839 kr., og med 55 pct. af beløb, der ligger over 13.839 kr.

Der foretages således ikke et krone for krone-fradrag i ressourceforløbsydelsen for feriegødtgørelse, der udbetales til personer, der holder ferie.

Ankestyrelsen har i konkrete sager vurderet, at der ikke er hjemmel til at foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for feriegødtgørelse, der udbetales, uden at ferien

holdes. Det er Ankestyrelsen, der fastlægger praksis på området, og kommunerne har pligt til at følge denne praksis.

I forhold til retten til ferie kan det oplyses, at personer i ressourceforløb med ressourceforløbsydelse og personer i jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse som udgangspunkt har ret til fem ugers ferie med ydelse. Denne ret forudsætter, at personen har modtaget ressourceforløbsydelse i 12 sammenhængende måneder.

Perioder med uddannelseshjælp og kontanthjælp tæller med ved opgørelsen af de 12 sammenhængende måneder på ydelsen. Disse regler er lavet for at sikre parallelitet til kontanthjælpssystemet og for at sikre, at personer, der overgår fra kontanthjælp til ressourceforløbsydelse, ikke mister retten til at holde ferie som følge af ydelsesskift fra uddannelseshjælp/kontanthjælp, hvor der ligeledes optjenes ferieret efter 12 måneder på ydelsen.

Perioder med andre former for ydelse eller forsørgelse - fx sygedagpenge - tæller ikke med i opgørelsen. Det skal ses i lyset af, at personer, der modtager sygedagpenge, ikke har ret til ferieperioder med ydelser.

Personer, der overgår til jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, kommer fra sygedagpenge, og denne gruppe vil derfor altid skulle have modtaget ressourceforløbsydelse i 12 sammenhængende måneder, før der er ret til ferie med ydelse.”

Ovenstående regler ligger i forlængelse af forliget om hhv. en reform af sygedagpengesystemet (2013) og en reform af førtidspension og fleksjob (2012). Begge forligskredse drøfter løbende status på de aftalte reformer.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen