



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

24. november 2015

J.nr. 2015-5297

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. oktober 2015 stillet spørgsmål nr. 43 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lenart Damsbo-Andersen (S).

**Spørgsmål nr. 43:**

”Mener ministeren, at der er god samfundsøkonomi i at spare 3 mio. kr. om året de kommende tre år til målrettet forebyggelse af vold på hospitaler og skoler, hvor de ansatte er særligt udsatte for vold og trusler?”

**Endeligt svar:**

Baggrunden for beslutningen om ikke at fortsætte med udarbejdelse af forebyggelsespakker er, at regeringen står i en situation, hvor der samlet set er færre penge til politiske prioriteringer i 2016 end ventet før valget. Derfor har regeringen valgt at udfase Arbejdstilsynets midlertidige bevillinger til bl.a. forebyggelsespakker.

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø er en god investering for arbejdsgiveren og et fundament for at skabe trivsel – fordi det indebærer, at den vigtigste ressource, nemlig medarbejderne, fx bliver mindre syge og kan præstere bedre i deres job. Derfor er langt de fleste arbejdsgivere også meget optaget af et sundt og sikker arbejdsmiljø.

Og det er helt centralt, fordi det er på den enkelte arbejdsplads, hvor der er tæt kontakt med borgere og klienter, at man har kendskab til, hvordan man bedst beskytter de ansatte. Der er her forebyggelsen skal ske, og det er her, det primære ansvar skal forankres.

Vi er som regering optaget af, at ressourcerne bruges der, hvor vi får mest arbejdsmiljø for pengene. Derfor skal Arbejdstilsynets bruge deres viden og erfaringer til at målrette tilsynsindsatsen mod de virksomheder, som groft overtræder reglerne med risiko for de ansatte sundhed og sikkerhed.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen