



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. juni 2016

J.nr. 2016 - 3325

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. juni 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 426 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 426:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 30. maj 2016 fra Landsforeningen LEV vedr. konsekvens af dagpengereformen i forhold til forældre til børn med handicap, jf. BEU alm. del - bilag 209.”

Svar:

Spørgsmålet om dagpengeret og beregning af dagpengesatsens størrelse til personer, der har modtaget godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter servicelovens § 42, har været grundigt drøftet i forbindelse med behandlingen af L 181 om udmøntning af *Aftale om et tryggere dagpengesystem*. Folketinget vedtog lovforslaget den 3. juni 2016.

Det fremgår bl.a. af mine svar til Folketingets Beskæftigelsesudvalg, at jeg helt overordnet synes, at det er betryggende, at vi lever i et samfund, hvor man har mulighed for at tage sig af sine nære, når der er behov for det, og at vi som samfund støtter op herom.

Der bliver heldigvis taget et stort hensyn til forældre, der passer et alvorligt sygt eller handicappet barn. De pågældende kan modtage hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste så længe, der er brug for det, og efter perioden med støtte skal kommunalbestyrelsen i tilfælde af ledighed give en særlig supplerende ydelse til personer i op til 3 måneder efter udgangen af den måned, hvor ledigheden indtræffer.

Hvis man efter at have passet et handicappet barn hjemme i en årrække bliver ledig og søger om dagpenge, tages der også et særligt hensyn i dagpengesystemet.

Hvis man har gået hjemme i mange år for at passe sit handicappede barn med godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste, vil man typisk ikke kunne opfylde indkomstkrauet inden for den almindelige optjeningsperiode på 3 år.

I den situation kan medlemmet derfor få forlænget optjeningsperioden med hele den faktiske periode, medlemmet har modtaget godtgørelse. Pågældende vil dermed blive kompenseret med en meget længere optjeningsperiode end de 3 år. Disse personer kan dermed som noget helt særligt tælle arbejde med fra tiden, før de modtog støtte. Der er tale om en helt særlig regel, da andre forlængelsessituationer

er begrænset til at kunne forlænge optjeningsperioden med maksimalt 2 år. Tilsvarende gælder det, at en person, der har passet et handicappet barn, kan få beregnet sin dagpengesats på grundlag af arbejde, der ligger mange år tilbage i tiden.

Den nye satsberegning, der indføres som konsekvens af dagpengeaftalen, vil indebære, at alle grupper i dagpengesystemet som udgangspunkt og i modsætning til i dag vil have et beregningsgrundlag.

Derfor afskaffes muligheden for at få fast sats for de fleste grupper, herunder også den særregel, der i dag gælder om en fast sats på 100 pct. af højeste dagpenge for personer, der modtaget godtgørelse til pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn. Det synes jeg er rimeligt set i lyset af, at man nu, i modsætning til tidligere, kan beregne en sats for disse grupper.

For så vidt angår spørgsmålet om, hvorledes beskæftigelse, der ligger flere år tilbage i tiden, dokumenteres kan jeg henvise til mit svar på spørgsmål nr. 16 (L181).

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen