



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
christian.juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 424 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2016-3610

Spørgsmål nr. 424:

”Vil ministeren i forlængelse af samråd om arbejdsmiljø på Siemens Wind Power og Vestas, jf. BEU alm. del samrådspørgsmål AÆ-BD og BP, foranledige, at den planlagte nedgang i Arbejdstilsynets bemanning i 2017 annulleres – og at der sikres en nettoøgning af Arbejdstilsynets kapacitet – både hvad angår bemanning og uddannelse?”

Svar:

Arbejdstilsynet har i en årrække løst en ekstraordinær opgave med at udføre særlige tilsyn udover Arbejdstilsynets almindelige tilsynsindsats. Det har været kendt, at der var tale om en særlig indsats og en midlertidig bevilling, som udløb.

I foråret 2015 blev der indgået en politiske aftale om at styrke arbejdsmiljøindsatsen og den har åbnet mulighed for, at vi kan anvende ressourcerne mere målrettet ved at risikobasere tilsynsindsatsen yderligere. Det betyder, at Arbejdstilsynet fremover i endnu højere grad vil målrette tilsynet dér, hvor arbejdsmiljøproblemerne er størst, hvilket jeg mener, er den helt rigtige vej at gå.

Når det er sagt, mener jeg ikke, at Arbejdstilsynets bevillingssituation er relevant i forhold til tilsynsindsatsen i den konkrete sag.

I forhold til virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat fører Arbejdstilsynet ikke risikobaserede tilsyn, hvilket følger af en bred politisk aftale på området.

Men hvis Arbejdstilsynet modtager klager, hvis der sker ulykker på en certificeret virksomhed eller, hvis Arbejdstilsynet får mistanke om alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne, kommer Arbejdstilsynet på kontrolbesøg.

Samlet set mener jeg således ikke, at der har været sammenhæng mellem Arbejdstilsynets tilsyn med Siemens Wind Power og de bevillingsændringer, der fandt sted i Arbejdstilsynet på finansloven for 2016.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen