



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 422 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2016-3610

**Spørgsmål nr. 422:**

”Vil ministeren i forlængelse af samråd om arbejdsmiljø på Siemens Wind Power og Vestas, jf. BEU alm. del samrådspørgsmål AÆ-BD og BP, bidrage til at stramme op på bekendtgørelsen om virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation så arbejdsmiljørepræsentanter og mellemledere får adgang til en grundigere uddannelse og en mere direkte involveret i virksomhedens udvikling af arbejdsmiljøet?”

**Svar:**

Samarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen har en central og væsentlig funktion ude på virksomhederne. De gældende regler om samarbejde om sikkerhed og sundhed blev indført i 2010. Reglerne bygger på de anbefalinger, som et enigt trepartsudvalg kom med i 2009.

Trepartsudvalget ønskede at skabe bedre rammer for det strategiske arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne. De foreslog derfor, at reglerne blev mere tidssvarende og fleksible, så de kunne tilpasses den enkelte virksomheds struktur og opgaver.

Anbefalingerne fra trepartsudvalget betød også, at der blev indført nye regler om en obligatorisk fælles arbejdsmiljøuddannelse og pligt for arbejdsgiveren til løbende at tilbyde supplerende arbejdsmiljøuddannelser.

Den eksterne evaluering om arbejdsmiljøorganisationen, som Arbejdstilsynet fik udarbejdet i 2013, viste dog, at flere virksomheder ikke tilbød den supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Den politiske aftale fra marts 2015 om en styrket arbejdsmiljøindsats indeholdt blandt andet et initiativ, hvorefter arbejdsgiveren skal dokumentere overfor Arbejdstilsynet, at den supplerende arbejdsmiljøuddannelse er blevet tilbudt. Denne regelændring trådte i kraft pr. 1. januar 2016.

Med afsæt i de forskellige justeringer i regelsættet om arbejdsmiljøorganisation og arbejdsmiljøuddannelser er det min opfattelse, at vi nu har regler på området, som er både smidige og praktisk anvendelige.

Der er krav om, at arbejdsgiveren hvert år i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen gennemfører en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor der fastlægges mål for det kommende års samarbejde og hvor deltagerne bidrager til virksomhedens kompetenceudviklingsplan for medlemmerne af arbejdsmiljøorganisation. Der er således i

høj grad mulighed for, at medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen direkte involveres – både strategisk og operationelt - i virksomhedens arbejdsmiljøarbejde.

Samtidig skal den supplerende arbejdsmiljøuddannelse give viden og kompetencer, som er relevante for arbejdsmiljøarbejdet i den konkrete virksomhed og for arbejdsmiljøorganisationens behov for kompetenceudvikling. Det betyder, at uddannelsen skal være relevant i forhold til de opgaver og funktioner, som medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen har. Formålet med den supplerende arbejdsmiljøuddannelse er i særdeleshed at sikre løbende målrettet opdatering, som kan styrke kompetencerne hos arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen.

Jeg finder derfor ikke, at de konkrete sager om arbejdsmiljø på Siemens Wind Power og Vestas giver anledning til at ændre reglerne om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen