



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 420 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2016-3610

Spørgsmål nr. 420:

”I forlængelse af samråd om arbejdsmiljø på Siemens Wind Power og Vestas, jf. BEU alm. del samrådsspørgsmål AÆ-BD og BP, bedes ministeren redegøre for, om de 2 virksomheder efter dette forløb vil miste deres kronesmiley?”

Svar:

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Virksomheder, der har erhvervet et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, kan vælge at få offentliggjort en kronesmiley på Arbejdstilsynets hjemmeside. Det sker, når det certificeringsorgan, der har certificeret virksomheden, har orienteret Arbejdstilsynet om, at virksomheden ønsker at få en kronesmiley på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Kronesmileyen bliver fjernet fra Arbejdstilsynets hjemmeside, hvis virksomheden får en eller flere afgørelser fra Arbejdstilsynet, som medfører en gul eller en rød smiley.

Den gule smiley tildeles virksomheder, som får et strakspåbud, et påbud med frist eller en afgørelse uden handlepligt af Arbejdstilsynet.

Den røde smiley tildeles virksomheder, der får et forbud eller et rådgivningspåbud af Arbejdstilsynet.

De gule og røde smileyer vises altid på Arbejdstilsynets hjemmeside i mindst seks måneder.

Når forholdene er bragt i orden, og når de seks måneder er gået, vises kronesmileyen igen.

Herudover fjernes kronesmileyen fra Arbejdstilsynets hjemmeside, hvis certificeringsorganet giver Arbejdstilsynet besked om, at virksomhedens certifikat er frataget, suspenderet eller bortfaldet.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse og på den baggrund oplyse, at Siemens Wind Power og Vestas vil miste deres kronesmileyer, hvis Arbejdstilsynet giver virksomhederne en eller flere afgørelser eller hvis certificeringsorganerne meddeler Arbejdstilsynet, at certifikaterne er frataget, suspenderet eller bortfaldet.

I øvrigt henvises til mit svar på BEU alm.del nr. 419 hvoraf det fremgår, jeg vil indkalde forligskredsen til drøftelser, idet det vil være relevant at se på, om der er behov for at skærpe reglerne for virksomheder med et arbejdsmiljøcertifikat og en kronesmiley.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen