



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 416 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2016-3610

Spørgsmål nr. 416:

”I forlængelse af samråd om arbejdsmiljø på Siemens Wind Power og Vestas, jf. BEU alm. del samrådsspørgsmål AÆ-BD og BP, bedes ministeren redegøre for hvilken retslig konsekvens det har når/hvis en virksomhed giver forkerte eller mangelfulde oplysninger i en ansøgning om dispensation?”

Svar:

Det er naturligvis afgørende, at virksomhederne giver de nødvendige og de korrekte oplysninger til Arbejdstilsynet, når de søger om en dispensation fra at overholde reglerne.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplysninger følgende:

”I sager, hvor en virksomhed søger Arbejdstilsynet om dispensation, er det Arbejdstilsynet opgave at sørge for, at sagen er tilstrækkeligt oplyst til, at der kan træffes en afgørelse. Det betyder, at Arbejdstilsynet skal sørge for, at alle de nødvendige oplysninger foreligger i sagen.

Det er dog som udgangspunkt virksomhedens ansvar at fremskaffe de nødvendige oplysninger og at sørge for, at disse er korrekte.

Hvis en virksomhed giver forkerte oplysninger til Arbejdstilsynet i en ansøgning om dispensation, vil retsvirkningen afhænge af, hvilken betydning oplysningen har haft for dispensationen.

For det første skal Arbejdstilsynet have lagt oplysningen til grund for behandlingen af dispensationsansøgningen.

For det andet skal oplysningen have haft betydning for afgørelsen om dispensation.

Hvis oplysningen ud fra en konkret vurdering har haft væsentlig betydning for afgørelsen om dispensation - og dispensationen ikke ville være blevet givet, såfremt virksomheden havde givet korrekte oplysninger - vil retsvirkningen typisk være, at dispensationen bliver ugyldig.

At en dispensation bliver ugyldig betyder, at den ikke får den virkning, som den beskriver, og at virksomheden ikke kan benytte sig af den.

I forhold til den dispensation, som Siemens Wind Power fik i 2007, blev der ved henvendelsen til Arbejdstilsynet ikke eksplicit gjort opmærksom på, at der var tale om anvendelse af epoxy til brug for sprøjtepåføring. Oplysningen fremgik alene af et medsendt bilag i en efterfølgende mail, der imidlertid ved en fejl ikke blev registreret i Arbejdstilsynets journalsystem.

Til trods for, at Siemens Wind Power i 2007 søgte dispensation efter forkerte regler (kodenummerreglerne) er det dog Arbejdstilsynets vurdering, at Siemens samlet set ikke gav forkerte eller mangelfulde oplysninger i forbindelse med behandlingen af ansøgningen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen