



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

22. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 415 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 2016-3610

**Spørgsmål nr. 415:**

”I forlængelse af samråd om arbejdsmiljø på Siemens Wind Power og Vestas, jf BEU alm. del samrådsspørgsmål AÆ-BD og BP, bedes ministeren redegøre for, hvilken retslige konsekvenser i form af ansvar en forkert handling fra Arbejdstilsynets side har overfor mennesker, der har fået skader på helbredet som følge heraf?”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdstilsynet kan efter de almindelige erstatningsretlige regler pådrage sig et erstatningsansvar. Det er i givet fald domstolene, der skal tage endeligt stilling til, om Arbejdstilsynet har pådraget sig et erstatningsansvar.

En betingelse for erstatning er, at der er et ansvarsgrundlag. Det betyder, at Arbejdstilsynet skal have handlet forsætligt eller uagtsomt i forbindelse med varetagelsen af sine opgaver.

Et eventuelt erstatningsansvar forudsætter endvidere, at de, der søger erstatning, har lidt et økonomisk tab, og at der er den fornødne årsagsforbindelse og adækvans (påregnelighed) mellem Arbejdstilsynets adfærd og det lidte tab.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen