



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 397 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

9. juni 2016
J.nr. 2016-3271

Spørgsmål nr. 397:

”Ministeren bedes i tabelform oplyse antal og størrelse af administrative bødeforelæg, Arbejdstilsynet har udstedt som følge af brud på reglerne omhandlende A) arbejdsrelateret vold, B) psykisk arbejdsmiljø, C) fejl og mangler på stilladser, D) sikring af ansatte mod nedstyrtningssfare ved arbejde i højden og E) samlet for alle forseelser. Tallene ønskes oplyst år for år for de seneste 5 år, samt samlet for perioden”

Svar:

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet om bidrag til besvarelsen, og Arbejdstilsynet har over for mig oplyst følgende:

”Som nævnt i svaret på BEU spørgsmål 394 (alm. del) er det ikke muligt at foretage den i spørgsmålet ønskede kategorisering. Det betyder, at:

- det alene er muligt at oplyse tallene for de sidste fire år, mens der for 2011 alene kan oplyses om det samlede antal sager,
- der i stedet for ”fejl og mangler ved stilladser” er oplyst sager for ”Nedfald af genstande - sammenstyrtning m.m.”, og
- der i øvrigt i tabellerne nedenfor er taget udgangspunkt i de arbejdsmiljøemner, som Arbejdstilsynet vurderer som bedst dækkende for de emner, som efterspørges i spørgsmålet.

Arbejdstilsynet har i tabel 1-3 nedenfor oplyst om bødestørrelser i forbindelse med Arbejdstilsynets administrative bødeforelæg. Bødestørrelserne er søgt belyst med oplysning om laveste, højeste og gennemsnitlig bøde på de udvalgte arbejdsmiljøemner og samlet for hvert enkelt år. Oplysningerne om bødestørrelser indeholder alle administrative bødeforelæg, både til projekterende, arbejdsgivere, bygherrer mv., da spørgsmålene ikke er begrænset til arbejdsgivere.

Med hensyn til psykisk arbejdsmiljø skal det bemærkes, at bekendtgørelse nr. 107 af 28. februar 2002 om anvendelse af administrativt bødeforelæg ved overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen ikke indeholder hjemmel til, at Arbejdstilsynet kan udstede administrative bøder for overtrædelse af reglerne om psykisk arbejdsmiljø. Der er således ikke givet nogen administrative bøder på dette område.

Tabel 1

Oversigt over administrative bødeforelæg for årene 2011-2015 for nedfald af genstande, sammenstyrning m.m.

Nedfald af genstande, sammenstyrning m.m.	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal adm. bøder	-	7	4	12	16	39
Laveste bøde	-	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Højeste bøde	-	80.000	45.000	125.000	125.000	125.000
Gennemsnitlig bøde	-	42.140	36.250	46.670	51.560	46.800

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 2

Oversigt over administrative bødeforelæg for årene 2011-2015 for fald til lavere niveau

Fald til lavere niveau	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal adm. bøder	-	90	129	236	255	710
Laveste bøde	-	10.000	10.000	25.000	20.000	10.000
Højeste bøde	-	40.000	30.000	80.000	90.000	90.000
Gennemsnitlig bøde	-	23.390	25.080	29.300	33.750	29.630

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 3

Oversigt over administrative bødeforelæg for årene 2011-2015 samlet for alle forseelser

Samlet for alle forseelser	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal adm bøder	350	172	193	381	450	1.546
Laveste bøde	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Højeste bøde	65.000	80.000	45.000	125.000	125.000	125.000
Gennemsnitlig bøde	25.540	22.761	21.062	26.440	29.480	26.040

Kilde: Arbejdstilsynet

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen