



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

9. juni 2016
J.nr. 2016-3271

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 396 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 396:

”Ministeren bedes i tabelform oplyse antallet og størrelse af bøder som følge af brud på reglerne omhandlede A) arbejdsrelateret vold, B) psykisk arbejdsmiljø, C) fejl og mangler på stilladser, D) sikring af ansatte mod nedstyrtningsfare ved arbejde i højden og E) samlet for alle forseelser. Tallene ønskes oplyst år for år for de seneste 5 år samt samlet for perioden.”

Svar:

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet om bidrag til besvarelsen, og Arbejdstilsynet har over for mig oplyst følgende:

”Ved besvarelsen af dette spørgsmål har Arbejdstilsynet lagt til grund, at der efterspørges sager afgjort af politiet med bøde. Oplysningerne fremgår af tabel 1-4 nedenfor.

Som nævnt i svaret på BEU spørgsmål 394 (alm. del) er det ikke muligt at foretage den i spørgsmålet ønskede kategorisering. Det betyder, at:

- det alene er muligt at oplyse tallene for de sidste fire år, mens der for 2011 alene kan oplyses om det samlede antal sager,
- der i stedet for ”fejl og mangler ved stilladser” er oplyst sager om ”Nedfald af genstande - sammenstyrtning m.m.”, og
- der i øvrigt i tabellerne nedenfor er taget udgangspunkt i de arbejdsmiljøemner, som Arbejdstilsynet vurderer som bedst dækkende for de emner, som efterspørges i spørgsmålet.

Arbejdstilsynet har endvidere angivet oplysninger om bødestørrelser i forbindelse med bødevedtagelserne. Bødestørrelserne er søgt belyst med oplysning om laveste, højeste og gennemsnitlige bøde på de efterspurgte arbejdsmiljøemner og samlet for hvert enkelt år. Oplysningerne om bødestørrelser indeholder alle bøder, både til ansatte, projekterende, arbejdsgivere, bygherrer mv., da spørgsmålene ikke er begrænset til arbejdsgivere.

Arbejdstilsynet kan oplyse, at der med undtagelse af vold og traumatiske hændelser ikke er sager om psykisk arbejdsmiljø, som er afgjort med bøde hos politiet i perioden 2011-2015.

Oplysningerne beror på tilbagemeldinger fra politikredsene om, hvordan en sag af den pågældende type er blevet afgjort. Der kan derfor være sager, som Arbejdstilsynet ikke er blevet orienteret om, og som derfor ikke indgår i oplysningerne.”

Tabel 1
Oversigt over politiets bødevedtagelser for årene 2011-2015 for vold og traumatiske hændelser

Vold og traumatiske hændelser	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal bødevedtagelser	-	0	3	4	4	11
Laveste bøde	-	0	40.000	20.000	40.000	20.000
Højeste bøde	-	0	50.000	80.000	65.000	80.000
Gennemsnitlig bøde	-	0	45.000	40.000	48.750	44.550

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 2
Oversigt over politiets bødevedtagelser for årene 2011-2015 for nedfald af genstande, sammenstyrtning m.m.

Nedfald af genstande, sammenstyrtning m.m.	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal bødevedtagelser	-	17	27	36	18	98
Laveste bøde	-	25.000	2.500	2.500	2.500	2.500
Højeste bøde	-	125.000	125.500	210.000	80.000	210.000
Gennemsnitlig bøde	-	49.120	59.350	67.850	49.310	58.850

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 3
Oversigt over politiets bødevedtagelser for årene 2011-2015 for fald til lavere niveau

Fald til lavere niveau	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal bødevedtagelser	-	90	169	219	105	583
Laveste bøde	-	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Højeste bøde	-	105.000	85.000	105.000	110.000	110.000
Gennemsnitlig bøde	-	32.390	36.070	38.070	39.600	36.890

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 4
Oversigt over politiets udenretlige bødevedtagelser for årene 2011-2015 samlet for alle forseelser

Samlet for alle forseelser	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal bødevedtagelser	160	205	340	497	257	1.459
Laveste bøde	2.000	2.000	2.500	2.500	2.500	2.000
Højeste bøde	150.000	160.000	200.000	210.000	200.000	210.000
Gennemsnitlig bøde	30.430	36.580	41.780	43.700	46.200	43.290

Kilde: Arbejdstilsynet.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen