



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 395 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

9. juni 2016
J.nr. 2016-3271

Spørgsmål nr. 395:

”Ministeren bedes i tabelform oplyse antallet af retssager som følge af brud på reglerne omhandlende A) arbejdsrelateret vold, B) psykisk arbejdsmiljø, C) fejl og mangler på stilladser, D) sikring af ansatte mod nedstyrtningssfare ved arbejde i højden og E) samlet for alle forseelser. Tallene ønskes oplyst år for år for de seneste 5 år, samt samlet for perioden.”

Svar:

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet om bidrag til besvarelsen, og Arbejdstilsynet har over for mig oplyst følgende:

”Ved besvarelsen af dette spørgsmål har Arbejdstilsynet lagt til grund, at der efterspørges sager afgjort som retssager ved domstolene med bøde. Oplysningerne fremgår af tabel 1-3 nedenfor.

Som det fremgår af svaret på BEU spørgsmål 394 (alm. del) er det ikke muligt at foretage den i spørgsmålet ønskede kategorisering. Det betyder, at:

- det alene er muligt at oplyse tallene for de sidste fire år, mens der for 2011 alene kan oplyses retssager for det samlede antal forseelser
- der i stedet for ”fejl og mangler ved stilladser” er oplyst retssager for ”Nedfald af genstande - sammenstyrtning m.m.”, og
- der i øvrigt i tabellerne nedenfor er taget udgangspunkt i de arbejdsmiljøemner, som Arbejdstilsynet vurderer som bedst dækkende for de emner, som efterspørges i spørgsmålet. Tabellerne omfatter både by- og landsretsdomme. Der har ikke været nogen højesteretsdomme i perioden.

Arbejdstilsynet har endvidere angivet oplysninger om bødestørrelser i forbindelse med retsafgørelserne. Bødestørrelserne er søgt belyst med oplysning om laveste, højeste og den gennemsnitlige bøde på de efterspurgte arbejdsmiljøemner og samlet for hvert enkelt år. Oplysningerne om bødestørrelser indeholder alle bøder, både til ansatte, projekterende, arbejdsgivere, bygherrer mv., da spørgsmålet ikke er begrænset til arbejdsgivere.

Arbejdstilsynet kan oplyse, at ingen sager om arbejdsrelateret vold (vold og traumatiske hændelser) eller psykisk arbejdsmiljø i øvrigt er afgjort ved domstolene.

Oplysningerne beror på tilbagemeldinger fra politi- og retskredsene om, hvordan en sag af den pågældende type er blevet afgjort. Der kan derfor være sager, som Arbejdstilsynet ikke er blevet orienteret om, og som derfor ikke indgår i oplysningerne.”

Tabel 1

Oversigt over retsafgørelser for årene 2011-2015 for nedfald af genstande, sammenstyrting m.m.

Nedfald af genstande, sammenstyrting m.m.	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal frifindelser	-	4	2	2	8	16
Antal advarsler	-	0	0	0	0	0
Antal bøder (indenretlige bødevedtagelser og domme)	-	8	15	28	19	70
Laveste bøde	-	25.000	20.000	10.000	25.000	10.000
Højeste bøde	-	75.000	125.000	80.000	145.000	145.000
Gennemsnitlig bøde	-	45.630	51.670	49.020	50.260	49.540

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 2

Oversigt over retsafgørelser for årene 2011-2015 for fald til lavere niveau

Fald til lavere niveau	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal frifindelser	-	6	11	21	8	46
Antal advarsler	-	1	0	1	0	2
Antal bøder (indenretlige bødevedtagelser og domme)	-	75	87	133	100	395
Laveste bøde	-	2.500	2.500	2.500	1.000	1.000
Højeste bøde	-	65.000	110.000	110.000	70.000	110.000
Gennemsnitlig bøde	-	28.900	31.010	34.100	33.010	32.160

Kilde: Arbejdstilsynet

Tabel 3

Oversigt over retsafgørelser for årene 2011-2015 samlet for alle forseelser

Samlet for alle forseelser	2011	2012	2013	2014	2015	Samlet for perioden
Antal frifindelser	14	14	26	43	33	130
Antal advarsler	0	1	2	2	3	8
Antal bøder (indenretlige bødevedtagelser og domme)	90	141	152	246	184	813
Laveste bøde	2.500	2.500	2.500	2.500	1.000	1.000
Højeste bøde	70.000	100.000	160.000	110.000	145.000	160.000
Gennemsnitlig bøde	27.310	29.700	33.830	35.010	35.600	33.150

Kilde: Arbejdstilsynet

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen