



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

26. maj 2016

J.nr. 20165200140

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 379 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 379:

”Hvor mange af Arbejdstilsynets tilsyn de seneste 5 år skyldes anmeldelser af henholdsvis; anmeldte alvorlige arbejdsulykker, anmeldte erhvervsbetingede lidelser eller klager over arbejdsmiljøforholdene? I hvor mange af disse tilfælde har de pågældende virksomheders certificeringsorgan allerede påpeget de samme forhold ved at give afvigelser til virksomhederne?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Det forudsættes, at der med spørgsmålet menes tilsyn på virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat.

Arbejdstilsynet har i perioden fra 2011 til 2015 gennemført i alt 700 tilsynsbesøg på virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat på grund af anmeldelse af ulykker, både alvorlige og mindre alvorlige ulykker.

Arbejdstilsynet har ikke i perioden fra 2011 til 2015 registreret, om tilsynsbesøg på virksomheder med anerkendt arbejdsmiljøcertifikat skyldes anmeldte arbejdsbetingede lidelser.

Med hensyn til tilsynsbesøg på baggrund af klager, kan Arbejdstilsynet oplyse, at det fremgår arbejdsmiljølovens § 79, stk. 2, at Arbejdstilsynet ikke må oplyse over for arbejdsgiveren eller over for andre, om Arbejdstilsynet har modtaget en klage.

Af lovbemærkningerne til bestemmelsen fremgår det, at Arbejdstilsynet bl.a. ikke må oplyse om, at der er modtaget en klage og heller ikke oplyse om, at tilsynsbesøg sker som følge af en klage.

Arbejdstilsynet registrer modtagne klager over arbejdsmiljøforholdene på certificerede virksomheder og om disse giver anledning til tilsynsbesøg. Arbejdstilsynet kan imidlertid på grund af sin tavshedspligt ikke oplyse, hvor mange tilsynsbesøg på virksomheder med anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, der skyldes klager over arbejdsmiljøforholdene.

Bestemmelsen er indført for at beskytte de ansatte og for at sikre, at de kan klage til Arbejdstilsynet uden at andre får oplysninger herom.

Med hensyn til spørgsmålet om, i hvor mange tilfælde certificeringsorganerne har påpeget de samme forhold ved at give afvigelser til virksomhederne, er Arbejdstilsynet ikke i besiddelse af sådanne oplysninger.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen