



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 378 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

26. maj 2016  
J.nr. 20165200140

**Spørgsmål nr. 378:**

”Hvor mange påbud og forbud har Arbejdstilsynet givet til arbejdsmiljøcertificerede virksomheder de seneste 5 år? Hvordan har hhv. påbud og forbud fordelt sig på typer af arbejdsmiljøproblemer?”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har i perioden fra 2011 til 2015 afgivet i alt 1.508 afgørelser til virksomheder, som har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat.

Ud af de 1.508 afgørelser er de 78 givet som forbud, de 153 er givet som påbud med frist og de 1.167 er givet som strakspåbud.

De resterende afgørelser drejer sig om andre former for afgørelser, fx undersøgelsespåbud.

Med hensyn til hvilke typer af arbejdsmiljøproblemer, der er givet afgørelse om, er 981 af de 1.508 afgørelser givet på baggrund af ulykkesrisiko. 112 afgørelser er givet på baggrund af problemer med kemi, støv og biologi, mens 76 afgørelser vedrører ergonomi, og 55 afgørelser vedrører det psykiske arbejdsmiljø.

De resterende afgørelser drejer sig om problemer i forhold til virksomhedernes egenindsats (fx arbejdspladsvurdering), problemer i forhold til bygherre samt problemer i forhold til støj, indeklima og varme/kulde.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen