



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

6. juni 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 375 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

J.nr. . 20165200141

Spørgsmål nr. 375:

”Hvilke handlemuligheder har Arbejdstilsynet, når de konstaterer at arbejdsmiljøet gør medarbejderne syge, som vi angiveligt har set i Aarhus, Thisted og Hedensted kommuner, og hvad har de konkret gjort i forhold til og i samarbejde med de tre kommuner for at genskabe et godt arbejdsmiljø? Der henvises til artiklen ”Stressede socialrådgivere på jobcentre: ”Man kan ofte ikke huske, hvad man har gjort” i Ugerevet A4 den 9. maj 2016.”

Svar:

Indledningsvist vil jeg gerne understrege, at det følger klart af arbejdsmiljøloven, at det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for at sikre, at arbejdsmiljøet er i orden. Arbejdsgiveren skal med andre ord sikre, at arbejdet er planlagt og tilrettelagt, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdstilsynets opgave er at udarbejde regler og føre tilsyn med, at virksomhederne overholder reglerne, samt at vejlede virksomhederne om arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet gennemfører tilsynsbesøg på virksomhederne og foretager en konkret vurdering af virksomhedens arbejdsmiljø ved selvsyn og gennem dialog med virksomhedens ledelse og ansatte. Hvis Arbejdstilsynet på baggrund af dataindsamlingen vurderer, at en virksomhed har overtrådt arbejdsmiljølovgivningen, afgiver Arbejdstilsynet påbud, om at virksomheden skal rette op på forholdene.

En virksomhed, der har fået påbud, har pligt til – straks eller inden for en frist – at finde relevante løsninger og meddele Arbejdstilsynet, hvordan den har løst de arbejdsmiljøproblemer, der har udløst påbuddet. Arbejdstilsynet kan aflægge et eller flere uanmeldte kontrolbesøg på virksomheden for at sikre sig, at problemerne er løst tilfredsstillende.

De virksomheder, som får påbud, bliver typisk genbesøgt, når der er gået et til to år. Der kan dog også forekomme tilfælde, hvor Arbejdstilsynet genbesøger en virksomhed, inden der er gået et år efter påbuddet. Arbejdstilsynet følger dermed op, hvis der på et tilsynsbesøg bliver afgivet påbud om fx psykisk arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har i de konkrete sager, der spørges til, varslet nyt tilsynsbesøg hos Jobcentret Thisted Kommune og Jobcentret i Hedensted. For så vidt angår Jobcentret Dagpenge og Kontanthjælp i Århus kommune afventer Arbejdstilsynet virksomhedens tilbagemelding på påbud.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen