



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

4. maj 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 336 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2016-2379

**Spørgsmål nr. 336:**

*”Ministeren bedes kommentere fortrolig henvendelse af 10. februar 2016, jf. BEU alm. del. – bilag 163.*

*Ministeren bedes herunder redegøre for følgende:*

- *Hvor oplyses det for borgeren, at denne skal søge supplerende dagpenge for at være berettiget til dagpenge?*
- *Ifølge Ankestyrelsens principafgørelse 63-12 har løsarbejdere, der ikke har søgt supplerende dagpenge, fraskrevet sig retten til sygedagpenge. I nærværende sag har Ankestyrelsen nu stadfæstet, at løsarbejdere heller ikke har ret til dagpenge. Hvor i loven findes hjemmel for dette? Der henvises i den forbindelse til beskæftigelsesministerens vedlagte svar på spørgsmål S 1059, folketingsåret 2013-14.*
- *Om ministeren synes, at disse vilkår er rimelige, og om ministeren er af den overbevisning, at de beskrevne forhold vil øge incitamentet til at tage korterevarende jobs?”*

**Svar:**

Helt overordnet vil jeg gerne slå fast, at sygedagpenge er tiltænkt personer med en vis tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor skal man opfylde et beskæftigelseskrav for at kunne få sygedagpenge fra kommunen.

*Opfyldelse af beskæftigelseskravet i beskæftigelse*

En af måderne, man kan opfylde dette krav på, er ved at være i aktuel beskæftigelse på første fraværsdag og have været beskæftiget i mindst 240 timer inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for sygefraværet og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned.

Disse regler er indført pr. 1. juli 2014, og der er således sket en mindre lempelse for f.eks. løsarbejdere, i og med at der nu efter sygedagpengereformen ikke længere kræves 6 måneders uafbrudt beskæftigelse for opfyldelse af beskæftigelseskravet. Men for at opfylde kravet skal man være i ansættelse i ansættelsesretlig forstand den dag, man bliver syg.

*Opfyldelse af beskæftigelseskravet under ledighed*

Man kan også opfylde beskæftigelseskravet ved, at man ville have haft ret til arbejdsløshedsdagpenge, hvis man ikke var blevet syg. Dette er i praksis fortolket som et krav om en aktuel ret til arbejdsløshedsdagpenge, jf. Ankestyrelsens afgø-

relse 63-12, hvor borgeren var fuldtidsforsikret medlem af en a-kasse, men arbejdede på deltid. Borgeren havde ikke tilmeldt sig jobcenteret for at få supplerende arbejdsløshedsdagpenge og stod således ikke til rådighed for arbejdsmarkedet. På tidspunktet for hendes sygemelding havde hun således frasagt sig retten til supplerende arbejdsløshedsdagpenge, og derfor opfyldte hun ikke beskæftigelseskravet i forhold til sygedagpengeloven og havde ikke ret til sygedagpenge.

Jeg synes, det er rimeligt, at man skal opfylde et beskæftigelseskrav for at få ret til sygedagpenge. Hvis man som løsarbejder vil sikre sig ret til sygedagpenge, må man stille sig til rådighed i arbejdsløsheds-kassen i arbejdsfri perioder. Jeg mener ikke, at dette i sig selv afholder nogen fra at tage korterevarende jobs.

Kommunen har pligt til at vejlede borgerne i forhold til de muligheder, der findes for at give hjælp efter den sociale lovgivning. Men hvis borgeren ikke har henvendt sig til kommunen, kan kommunen selvfølgelig ikke vejlede om betingelserne for f.eks. at kunne få sygedagpenge, hvis man er løsarbejder.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen