



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Marlene Harpsøe  
Marlene.Harpsøe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. april 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 317 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

18. april 2018

J.nr. 2016 - 2155

**Spørgsmål nr. 317:**

”Hvordan vil ministeren sikre sig, at arbejdsmiljøkrav bliver overholdt over for en sårbar gruppe, som flygtninge er, der hverken taler dansk eller kender til det danske arbejdsmarked?”

**Svar:**

Flygtninge kommer ud på almindelige danske arbejdspladser og bliver dermed underlagt de samme regler om arbejdsmiljø, som andre danske arbejdstagere.

Det er først og fremmest virksomhederne selv, der skal skabe rammerne for et godt arbejdsmiljø. Det er således arbejdsgiverens ansvar at tage hånd om, at alle – også flygtninge – på virksomheden har et ordentligt arbejdsmiljø. Det er klart, at der i den forbindelse påhviler virksomhederne en særlig opgave, når der er ansatte med andet modersmål end dansk.

Langt de fleste virksomheder er heldigvis optaget af at have et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Der kan dog være nogle virksomheder, som har en større risiko for arbejdsmiljøproblemer.

I forhold til fx store byggevirksomheder, der typisk har flere forskellige nationaliteter samlet på en arbejdsplads, er det vigtigt, at virksomheden sikrer, at informationer om sikkerhed kommunikeres ud til de ansatte i et sprog, som den enkelte ansatte forstår. Arbejdstilsynet har i den forbindelse for nylig udarbejdet en række foldere, der oplyser om pligter og ulykkesrisici på byggepladserne i et let tilgængeligt sprog rettet mod udenlandske arbejdstagere for at assistere virksomhederne med at leve op til denne pligt.

Arbejdstilsynet prioriterer at føre tilsyn med virksomheder, som har større risiko for arbejdsmiljøproblemer og dermed sikre, at arbejdsmiljøkravene bliver overholdt. Arbejdstilsynet har stor erfaring med at føre tilsyn med virksomheder, hvor der også er sårbare grupper ansat, og hvor fx sproget er en barriere.

Virksomhederne kan desuden få vejledning fra Arbejdstilsynets call-center og få relevant materiale om arbejdsmiljøet i specifikke brancher fra branchearbejdsmiljørådene.

Jeg har tiltro til, at virksomhederne vil være i stand til at løfte denne opgave og sikre, at arbejdsmiljøkravene også overholdes for flygtninge.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen