

## Ministeren

Beskæftigelsesudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-  
og Boligministeriet

Beskæftigelsesudvalget har den 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 297 (alm. del) efter ønske fra Finn Sørensen (EL) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 297:

Hvilke værneregler gælder ved ansættelse af IGU-elever? Gælder f.eks. rimelighedskravet og kravene i løntilskud til merbeskæftigelse og dokumentation af, at reglerne er overholdt?

### Svar:

Rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats gælder i forbindelse med støttet beskæftigelse i form af henholdsvis praktik og løntilskud.

Integrationsgrunduddannelsesforløb (IGU) er ikke omfattet af de nævnte regler.

Jeg kan henlede opmærksomheden på, at ansættelsen er midlertidig (op til 2 år), hvori der indgår et 20 ugers uddannelsesforløb. Virksomheder, der vil gøre brug af IGU, skal informere og høre deres medarbejdere herom efter de regler, der gælder i samarbejdsaftalen, anden kollektiv aftale eller lov om information og høring.

Videre indføres IGU som en forsøgsordning, der bortfalder tre år efter ikrafttrædelse. Hvert år udarbejder Rådet for de grundlæggende erhvervsrettede uddannelser (REU) blandt andet på baggrund af obligatoriske registreringer af forløbene en monitoreringsrapport, som drøftes i trepartskredsen med henblik på at evaluere ordningen.

Inger Støjberg

/

Henrik Thomassen

18. april 2016

Integrationskontor  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uibm@uibm.dk](mailto:uibm@uibm.dk)  
Web [www.uibm.dk](http://www.uibm.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr.  
Akt-id 59878