



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 296 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016

J.nr. 2016 - 2155

**Spørgsmål nr. 296:**

”Hvad kan B-siden i Samarbejdsudvalget på en given virksomhed gøre, hvis de, efter at høringsprocessen er gennemført, fastholder en protest imod f.eks. antal af IGU-elever, fordi de mener, at det fortrænger normal ansættelse?”

**Svar:**

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at virksomheder, der vil gøre brug af den nye integrationsgrunduddannelse (IGU), skal informere og høre deres medarbejdere herom efter de regler, der gælder i samarbejdsaftalen, anden kollektiv aftale eller lov om information og høring.

Således vil procedurerne for høring afhænge af de gældende regler på virksomheden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen