



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 290 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

18. april 2016
J.nr. 2016 - 2155

Spørgsmål nr. 290:

”Er det den almindelige overenskomst eller elevoverenskomsten, der menes, når det fremgår af IGU-aftalen, at: ”til den relevante kollektive overenskomst som gælder på virksomheden”?”

Svar:

Det fremgår af trepartsaftalen om arbejdsmarkedsintegration fra den 17. marts 2016, at den nye integrationsgrunduddannelse (IGU) aflønnes med de overenskomstaftalte Erhvervsgrunduddannelseslønsatser og i øvrigt er omfattet af den relevante kollektive overenskomst, som gælder på virksomheden.

Er virksomheden ikke dækket af en kollektiv overenskomst på området, eller er virksomheden omfattet af en kollektiv overenskomst, der ikke indeholder Erhvervsgrunduddannelseslønsatser, aflønnes IGU-eleven med elevsatserne for første og andet år og omfattes af opsigelsesvarsler fra uddannelsesrådets overenskomst. IGU-eleven vil i øvrigt være omfattet af sædvanligt gældende arbejdsvilkår på virksomheden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen