



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Rasmus Prehn
Rasmus.Prehn@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. april 2016

J.nr. 16/05194

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 283 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Rasmus Prehn (S).

Spørgsmål nr. 283:

”Ministeren bedes kommentere intern henvendelse af 9. marts 2016 om pension, jf. BEU alm. del - bilag 138.”

Svar:

Som jeg forstår den interne henvendelse handler den om, at en ændring af efterlønsordningen i 2006 skulle have afstedkommet en økonomisk u hensigtsmæssig retstilstand for borgeren Lindy Søren Petersen.

Jeg har derfor bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om en udtalelse om ændringerne i efterlønsordningen i forbindelse med Velfærdsaftalen.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst følgende:

”Ændringerne i efterlønsordningen i 2006 skete som led i Aftale om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden (Velfærdsaftalen).

Som led i Velfærdsreformen blev der bl.a. foretaget følgende ændringer i efterlønsordningen:

Efterlønsalderen blev gradvis forhøjet til 62 år fra 2019 frem mod 2022. Og folkepensionsalderen blev gradvist forhøjet til 67 år fra 2024 frem mod 2027.

En række aldersgrænser i bl.a. social- og arbejdsmarkeds- og skattelovgivningen blev justeret i takt med efterløns- og folkepensionsalderen.

Der blev indført en fortrydelsesordning i efterlønsordningen, således at personer, der tidligere havde fravalgt efterlønsordningen, kunne fortryde fravalget senest 15 år før efterlønsalderen. Efterlønnen blev reduceret for det antal års bidragsbetaling, som personen manglede at betale i forhold det ordinære anciennitetskrav.

Der blev også indført en bestemmelse om, at efterlønsmodtagere, der havde lønarbejde med en lav timeløn op til en grænse kunne få lempet fradraget i efterlønnen, så der blev et større incitament til også at tage lavere lønnet arbejde samtidig med efterlønnen.

Der blev endvidere indført en bestemmelse om, at udbetaling af skattebegunstigede pensioner i perioden mellem det 60. år og efterlønsalderen, skulle medregnes i opgørelse af fradrag i efterlønnen for pensioner. Bestemmelsen havde til formål at forebygge utilsigtet brug af skattebegunstigede pensionsordninger til at finansiere tilbagetrækning i årene umiddelbart før den fastsatte efterlønsalder. Bestemmelsen ville tidligst få betydning fra 2019.

Som følge af forhøjelse af efterlønsalderen blev aldersgrænsen for udbetaling fra nytegnede skattebegunstigede pensionsordninger hævet parallelt med efterlønsalderen.

Som led i Aftale om senere tilbagetrækning fra 2011 blev forhøjelsen af efterløns- og folkepensionsalderen rykket 5 år frem, således at den gradvise forhøjelse af efterlønsalderen begyndte i 2014. Fremrykningen betyder også, at bestemmelsen om, at udbetaling af skattebegunstigede pensioner i perioden mellem det 60. år og efterlønsalderen, skulle medregnes i opgørelse af fradrag i efterlønnen for pensioner, fik betydning fra 2014.”

Jeg kan henholde mig til de af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afgivne oplysninger. På grundlag af de foreliggende oplysninger er det således styrelsens vurdering, at ændringerne i efterlønsordningen i forbindelse med Velfærdsaftalen ikke vil kunne afstedkomme de konsekvenser på det tidspunkt, der er beskrevet.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen