



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Marlene Harpsøe  
marlene.harpsoe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 277 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

8. april 2016  
J.nr. 2016-1804

**Spørgsmål nr. 277:**

”Ministeren bedes svare på, om en kontanthjælpsmodtager kan afvise at tage et arbejde på baggrund af personens religion? Ministeren bedes endvidere svare på, hvilke konsekvenser det har for en kontanthjælpsmodtager, hvis pågældende nægter at tage et arbejde på grund af sin religion?”

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at en kontanthjælpsmodtager skal udnytte sine arbejdsmuligheder bedst muligt for, at være berettiget til kontanthjælp.

Det medfører, at alle kontanthjælpsmodtagere skal tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og andre beskæftigelsesfremmende tilbud.

Hvis en kontanthjælpsmodtager ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse, herunder hvis den pågældende er jobparat og ikke er aktivt jobsøgende eller, der er tvivl om, hvorvidt personen opfylder rådighedsforpligtelsen, skal kommunen vurdere, om den pågældende skal have en sanktion eller skal rådighedsvurderes eller, om der er en rimelig grund til udeblivelsen/afslaget.

De rimelige grunde relaterer sig som udgangspunkt ikke til kulturelle, religiøse eller moralske forhold, men til forhold på arbejdsmarkedet.

Hvis en person afviser et konkret tilbud om arbejde eller et aktiveringstilbud med den begrundelse, at pågældende ikke kan tage imod jobbet eller deltage i tilbuddet på grund af sin religion, fx med henvisning til, at der er ansat mænd på arbejdspladsen, eller at der deltager mænd i tilbuddet, vil dette ikke blive betragtet som en rimelig grund til at afvise tilbuddet.

Hvis den pågældende ikke har en rimelig grund til at afslå arbejdet, skal kommunen give den pågældende en punktsanktion, således at personens hjælp nedsættes med det, der svarer til 3 dagssatser

Hvis den pågældende ikke har en rimelig grund til at afvise et aktiveringstilbud, ophører hjælpen til den pågældende, så længe kommunen stiller et åbent tilbud til rådighed. Personen har derefter mulighed for igen at stille sig til rådighed ved at deltage i det åbne tilbud.

Hvis pågældende fx er gift med en anden kontanthjælpsmodtager, ophører begges hjælp, så længe kommunen stiller et åbent tilbud til rådighed, som den pågældende kan deltage i og dermed igen stiller sig til rådighed.

Med indførelsen af 225-timersreglen for modtagere af integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagere har vi samtidig indført et skærpet beskæftigelseskrav til ægtefæller og ugifte, hvor de ikke anses for at udnytte deres arbejdsmuligheder, hvis de har modtaget hjælp i sammenlagt 1 år eller derover og ikke har opfyldt et krav om at have haft 225 timers ordinært og udstøttet arbejde inden for de seneste 12 kalendermåneder.

Beskæftigelseskravet gælder for alle, der er i stand til at arbejde. Lever en person ikke op til dette krav, så mister personen kontanthjælpen helt eller delvist. Det gælder også i situationer, hvor årsagen til, at man ikke lever op til kravet, måtte være fx religiøs eller kulturel.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen