



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. marts 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 272 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

4. april 2016  
J.nr. 2016-1522

**Spørgsmål nr. 272:**

”Vil ministeren redegøre for, hvordan de forpligtelser som påhviler arbejdsgiveren efter Rammedirektivets artikel 11, som omhandler ”Høring af arbejdstagere og disses deltagelse” adskiller sig fra arbejdsgiverens forpligtelser efter rammedirektivets artikel 7, og især, hvor der præcist i de danske arbejdsmiljøregler skelnes mellem de arbejdstagere, som efter artikel 7 på vegne af arbejdsgiveren varetager direktivets opgaver/aktiviteter til beskyttelse og aktiviteterne til forebyggelse af erhvervsbetingede risici og de arbejdstagere, som efter artikel 11 skal høres og har ret til at fremsætte forslag til arbejdsgiveren.”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg bedt Arbejdstilsynet beskrive de pågældende regler. Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”Artikel 11 i rammedirektivet handler om arbejdsgiverens forpligtelser med hensyn til høring og deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet for de arbejdstagere, som de ansatte vælger til at lade sig repræsentere i arbejdsmiljøorganisationen (dvs. arbejdsmiljørepræsentanterne efter de danske regler), eller de arbejdstagere, der beskæftiger sig med sikkerhed og sundhed, i virksomheder uden arbejdsmiljøorganisation. Artiklen handler også om de rettigheder, som arbejdsgiveren skal sikre, at disse arbejdstagere har.

Artikel 7 i rammedirektivet handler om arbejdsgiverens forpligtelser med hensyn til udpegning af og sikring af kompetencer hos de arbejdstagere, som arbejdsgiveren udpeger til at indgå i arbejdsmiljøorganisationen (dvs. arbejdslederne efter de danske regler), eller de arbejdstagere, som arbejdsgiveren udpeger til at beskæftige sig med sikkerhed og sundhed i virksomheder uden arbejdsmiljøorganisation. Artiklen handler også om de rettigheder, som arbejdsgiveren skal sikre disse udpegede arbejdstagere har.

Herudover handler artikel 7 også om arbejdsgiverens forpligtelse til at inddrage eksterne sagkyndige, hvis virksomheden ikke selv råder over de nødvendige kompetencer med hensyn til sikkerheds- og sundhedsarbejdet.

Arbejdsgiverens forpligtelser efter artikel 11 adskiller sig fra forpligtelserne efter artikel 7 ved at handle om rammerne for arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde, mens artikel 7 handler om rammerne for arbejdsledernes arbejde.

Med hensyn til spørgsmålet om, hvor der præcist i de danske regler skelnes mellem arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, kan det oplyses, at reglerne om valg af arbejdsmiljørepræsentanter og udpegning af arbejdsledere til arbejdsmiljøorganisationen fremgår af kapitel 5 i bekendtgørelsen om samarbejde om sikkerhed og sundhed.

Det fremgår bl.a. af kapitel 5, at arbejdsgiveren ved udpegning af arbejdsledere skal sørge for, at arbejdslederen har det fornødne kendskab til virksomheden, den pågældende del af virksomheden eller det midlertidige arbejdssted.

For så vidt angår opgaver og rettigheder for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skelnes der i de danske regler typisk ikke mellem medlemmer valgt af de ansatte (arbejdsmiljørepræsentanter) og medlemmer udpeget af arbejdsgiveren (arbejdslederne).

Både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere varetager ifølge kapitel 3 i ovennævnte bekendtgørelse de strategiske og overordnede opgaver samt de operationelle og daglige opgaver i arbejdsmiljøorganisationen.

Desuden gælder det for både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, at de skal have den fornødne tid til rådighed til at varetage arbejdsmiljøopgaverne og at de ikke må stilles ringere på grund af arbejdsmiljøarbejdet. Dette fremgår af kapitel 6 i bekendtgørelsen.

Det fremgår desuden af kapitel 6, at arbejdsmiljøorganisationen skal høres, inden arbejdsgiveren henvender sig til en særligt sagkyndig om bistand til løsning af sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynet oplysninger.

Da sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne skal varetages gennem et samarbejde mellem arbejdsgiveren, arbejdslederne og de øvrige ansatte giver det god mening, at der gælder ens regler for arbejdsmiljøorganisationens varetagelse af sine opgaver, uanset om medlemmerne er valgt af de ansatte eller er udpeget af arbejdsgiveren.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen