



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Marlene Harpsøe  
Marlene.Harpsoe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 242 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Marlene Harpsøe (DF).

7. marts 2016  
J.nr. 2016-1021

**Spørgsmål nr. 242:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvilke krav der stilles til AMU-kurser vedrørende arbejdsmiljø og herunder til indholdet, kvaliteten og underviserne på sådanne kurser.”

**Svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg bedt Arbejdstilsynet beskrive hvilke krav, der stilles til arbejdsmiljøuddannelserne (AMO), idet jeg forudsætter, at det er disse uddannelser, der henvises til i spørgsmålet. Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere skal gennemføre tre dages obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse inden for tre måneder efter, at de er valgt eller udpeget.

Derudover skal arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere tilbydes to dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse i deres første funktionsår og halvanden dages supplerende uddannelse i de efterfølgende funktionsår.

For så vidt angår den obligatoriske uddannelse skal udbyderne af sådanne uddannelser godkendes af Arbejdstilsynet. Godkendelsesordningen indeholder krav, som udbyderne skal opfylde for at blive godkendt.

Kravene vedrører bl.a. indholdet i uddannelserne, undervisernes uddannelsesmæssige og arbejdsmiljøfaglige kvalifikationer samt krav om tilrettelæggelse og gennemførelse af uddannelserne ud fra pædagogiske principper.

Med hensyn til indholdet i uddannelserne skal deltagerne opnå en helhedsorienteret forståelse for arbejdsmiljøområdet gennem undervisning i bl.a. principper for samarbejde, arbejdsmiljøorganisationens opgaver og funktion, de strukturer, arbejdsmiljøorganisationen indgår i, samarbejdsrelationer, planlægning og gennemførelse af forebyggende arbejdsmiljøarbejde, opgaver med hensyn til ulykker, nærvedulykker og sundhedsfarer samt metoder og værktøjer til forebyggende arbejdsmiljøarbejde, herunder udarbejdelse af arbejdspladsvurdering, inddragelse af sygefravær, handlemuligheder vedrørende det psykiske arbejdsmiljø mv.

Med hensyn til undervisernes kvalifikationer skal underviserne have gennemgået Arbejdstilsynets ni-dages underviserkursus, have deltaget i den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, have mindst 1 års praktisk erfaring med arbejdsmiljøarbejde, have gennemført voksenpædagogisk uddannelse og have relevant undervisererfaring.

Med hensyn til tilrettelæggelse og gennemførelse af uddannelserne ud fra pædagogiske principper er der krav om, at uddannelserne indeholder differentieret undervisning i forhold til deltageres forudsætninger med udgangspunkt i deres arbejdspladser og deres viden og erfaringer, at læren om metoder til gennemførelse af arbejdsmiljøarbejdet sker via praktiske øvelser med udgangspunkt i konkrete situationer fra den enkeltes arbejdsplads, at deltagerne er aktive og kan udveksle erfaringer, at deltagerne arbejder opgave- og problemorienteret, at der veksles mellem teori og praksis, og at der gives egnet introduktion og tilbagemelding på den praktiske opgave, som deltagerne skal gennemføre uden for den afsatte undervisningstid.

Danmarks Evalueringsinstitut foretager kvalitetskontrol af de godkendte udbydere af den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse og udarbejder en årlig evalueringsrapport til Arbejdstilsynet. Evalueringsrapporten offentliggøres på Arbejdstilsynets hjemmeside.

For så vidt angår den supplerende uddannelse stilles der ikke krav til denne på samme måde som til den obligatoriske uddannelse. Den supplerende uddannelse har til formål at sikre løbende målrettet opdatering, som kan styrke kompetencerne hos arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen. Den supplerende uddannelse skal give den viden og de kompetencer, som er relevante for arbejdsmiljøet i de enkelte virksomheder.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Jeg mener endvidere, at det giver god mening, at der er knyttet en egentlig godkendelsesordning med særlige krav til den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, og jeg har tillid til den kvalitetskontrol, som Danmarks Evalueringsinstitut foretager af udbydere af den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse.

Til sidst vil jeg påpege, at jeg finder det naturligt, at der ikke stilles samme krav til den supplerende uddannelse. Det bunder i, at der skal være mulighed for, at den supplerende uddannelse kan have et forskelligt indhold og en forskellig karakter, netop fordi den har til formål at tilgodese de forskellige behov i de enkelte virksomheder.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen