



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

2. marts 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 222 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra udvalget.

J.nr. 16/02592

Spørgsmål nr. 222:

”På baggrund af samråd om socialøkonomiske virksomheder den 3. februar 2016, jf. BEU alm. del - samrådspørgsmål Ø-AE, bedes ministeren redegøre for, hvad jobcentrene gør for at få førtidspensionister og fleksjobbere i arbejde?”

Svar:

Som jeg nævnte på samrådet, har førtidspensionister allerede en række muligheder for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. De har mulighed for:

- Tilbud om ansættelse med løntilskud i private virksomheder, herunder socialøkonomiske virksomheder, når blot rimelighedskravet overholdes.
- Tilbud om ansættelse med løntilskud i offentlige virksomheder uden hensyntagen til rimelighedskravet
- Tilbud om virksomhedspraktik og virksomhedsrevalidering.

Førtidspensionister har samtidig ret til at få hjælp af jobcentret til at finde et job, hvis de ønsker det. Men jeg vil gerne igen minde om, at udgangspunktet for en førtidspension er, at arbejdsevnen er så nedsat, at man ikke har udsigt til at kunne forsørge sig selv. Hvis man har udsigt til at kunne forsørge sig selv, skal man – alt efter omstændighederne – have et fleksjob eller et ressourceforløb.

For borgeren der søger fleksjob, er det vigtigt at huske på, at jobcenteret skal hjælpe alle arbejdssøgende med at finde job. Alle borgere, som er visiteret til et fleksjob, og som er ledige, har pligt til at oprette et cv på Jobnet. Jobcenteret skal efter hver tredje måned holde en jobsamtale med borgere på ledighedsydelse. Ledige fleksjobbere (ledighedsydelsesmodtagere) har også mulighed for at komme i virksomhedspraktik.

Med reformen af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft 1. januar 2013, er der blevet åbnet op for, at også personer med en lille arbejdsevne kan blive visiteret til et fleksjob. Cirka seks ud af ti af de nye fleksjobansættelser er på ti timer eller mindre, og andelen af ledige fleksjobvisiterede er faldet fra 25 pct. i januar 2013 til 18,2 pct. i november 2015. Det indikerer, at det er lykkedes at skabe en mere rummelig fleksjobordning, hvor flere personer med meget nedsat arbejdsevne har fået mulighed for at komme i beskæftigelse.

I perioden fra 2013 – 2015 har der været afsat 365 mio. kr. til at ansætte fleksjobambassadører i alle landets kommuner. Fleksjobambassadørerne har haft til formål at sikre fokus på at finde fleksjob, og mange kommuner har valgt at forsætte indsatsen fra 2016. På www.fleks.nu kan der også findes gode råd om jobsøgning til fleksjobbere.

I en lang række kommuner er der desuden iværksat særlige initiativer, som fx fleksjobcaféer for at give ledighedsydelsesmodtagere bedre muligheder for at komme i arbejde.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen