



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 207 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

15. februar 2016

J.nr. 20165200027

Spørgsmål nr. 207:

”Hvilke kvalifikationer har Arbejdstilsynet til at give autorisation til f.eks. substitution af farlige kemiske stoffer, og hvilke kvalifikationer kræver Arbejdstilsynet ved autorisation af den rådgivende virksomhed til substitution?”

Endeligt svar:

Jeg har til brug for besvarelsen bedt Arbejdstilsynet om en udtalelse. Arbejdstilsynet har i den forbindelse oplyst følgende:

”Virksomheder, der får rådgivningspåbud om substitution af stoffer og materialer, skal bruge en rådgivningsvirksomhed, der er autoriseret på det kemiske område til at foretage undersøgelsen.

Autorisation på det kemiske område forudsætter, at rådgivningsvirksomheden har et gyldigt CVR-nr., har indsigt i arbejdsmiljølovgivningen og i Arbejdstilsynets praksis, herunder har et kvalitetssikringssystem samt har rådgivere, der opfylder kravene om relevant uddannelse og erfaring på det kemiske område.

Uddannelseskrauet betyder, at rådgiveren skal have gennemført en relevant uddannelse af mindst tre års varighed eller have opnået tilsvarende uddannelsesmæssige kvalifikationer på det kemiske område. Uddannelseskrauet anses også for opfyldt, hvis rådgiveren har udøvet arbejdsmiljørådgivning i en bedriftssundhedstjeneste i mindst tre år efter 1. januar 1998 inden for det kemiske område. Desuden skal virksomheden udarbejder en kompetenceudviklingsplan for den autoriserede rådgiver, for at sikre, at rådgiverens kvalifikationer følger udviklingen i viden om arbejdsmiljø samt om den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Erfaringskrauet betyder, at rådgiveren skal have mindst to års erfaring med rådgivning af virksomheder i forbindelse med konkrete arbejdsmiljøproblemer, inden for det kemiske område. Denne erfaring skal være opnået inden for de seneste fem år, og omfatte:

- Arbejdsmiljøfaglig rådgivning, det vil sige erfaring med at udføre konkret rådgivning om forebyggelse og forbedring af virksomheders arbejdsmiljø inden for det kemiske område.

- Rådgivning om at styrke, systematisere og effektivisere virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde, fx arbejde med arbejdspladsvurdering eller arbejdsmiljøorganisation.

Når Arbejdstilsynet modtager en ansøgning fra en virksomhed, som ønsker at blive autoriseret på det kemiske område, tager Arbejdstilsynet stilling til, om virksomheden opfylder de krav, som reglerne stiller. Det drejer sig om de ovennævnte formelle krav og indsigt i området samt krav til uddannelse og erfaring.

Virksomhederne skal indsende tilstrækkelige oplysninger til, at Arbejdstilsynet kan afgøre, om kravene er opfyldt. Arbejdstilsynet inddrager i fornødent omfang eksternt ekspertise til vurderingen af uddannelseskravet, da vurdering af fx forskellige uddannelsers reelle omfang ligger uden for Arbejdstilsynets kerneområde. Vurderingen af, om ansøgerne opfylder erfaringskravet, er en arbejdsmiljøfaglig vurdering, som Arbejdstilsynet er kvalificeret til at foretage på baggrund af Arbejdstilsynets arbejdsmiljøfaglige ekspertise.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen