



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. februar 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. februar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 203 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 20165200027

Spørgsmål nr. 203:

”Vil ministeren undersøge, om der er andre tilfælde af, at positive smileyer gives til virksomheder, som ikke har styr på deres arbejdsmiljø, jf. artikel fra www.fagbladet3f.dk fra den 19. januar 2016: ’Elite-smiley er ingen garanti for godt arbejdsmiljø?’ ”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen anmodet om en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Kronesmileyer tildeles virksomheder, der har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat. Det er de akkrediterede certificeringsorganer, der certificerer virksomhedernes arbejdsmiljø-ledelsessystemer, og udsteder arbejdsmiljøcertifikater til virksomhederne.

Arbejdsmiljøcertifikatet dokumenterer, at virksomheden gør en ekstraordinær indsats for arbejdsmiljøet. Den ekstraordinære indsats består i, at virksomheden – via sit arbejdsmiljø-ledelsessystem – arbejder målrettet og systematisk med arbejdsmiljøet, og at den fx følger op, hvis der sker en ulykke. Arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet er en løbende proces – også i en certificeret virksomhed.

Arbejdsmiljøcertifikatet er således ikke en garanti for, at der aldrig er arbejdsmiljøproblemer i en certificeret virksomhed. Derfor kan det heller ikke udelukkes, at der kan være arbejdsmiljøproblemer i en certificeret virksomhed med kronesmileyer.

Den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats fra marts 2015 mellem den daværende SR-regering, V, DF og K betyder, at virksomheder med kronesmileyer, som får en afgørelse af Arbejdstilsynet, fremover vil skulle have et kontrolbesøg af Arbejdstilsynet, før virksomheden kan få sin kronesmileyer igen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Den politiske aftale betyder endvidere, at Arbejdstilsynet har igangsat en afdækning af, om der er behov for at styrke kvaliteten af certificeringsorganernes certificering og auditering af virksomhederne.

Herudover har jeg i 2015 – på baggrund af statsrevisorernes kritik af tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø – bedt Arbejdstilsynet om at igangsætte en opsamling på de evalueringer, der er udarbejdet om certificeringsordningen i Danmark.

Jeg forventer, at resultaterne af disse undersøgelser vil foreligge til sommer 2016. Når jeg kender resultaterne, vil jeg sammen med forligskredsen tage stilling til, om der skal ske ændringer i certificeringsordningen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen