



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. februar 2016

J.nr. 20165200027

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 202 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 202:

”Vil ministeren sikre, at oplysningerne i Fagbladets artikel tjekkes, jf. artikel fra www.fagbladet3f.dk fra den 19. januar 2016: `Elite-smiley er ingen garanti for godt arbejdsmiljø`, og at ministeren vender tilbage til udvalget med en orientering om, hvad ministeren vil gøre ved problemet?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg bedt Arbejdstilsynet om at redegøre for holdene i den omtalte artikel. Arbejdstilsynet oplyser følgende:

”To af de 10 virksomheder, som Fagbladet 3F opstiller på en top ti liste over de virksomheder, der set i forhold til antallet af ansatte anmelder flest arbejdsskader, har ifølge artiklen en kronesmiley.

Virksomheder, der har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, kan få en kronesmiley på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Arbejdstilsynet kan bekræfte, at den ene af de to virksomheder på Fagbladet 3F's top-ti-liste har en kronesmiley, som fra januar 2016 dækker virksomheden som helhed, mens det for den anden virksomhed gælder, at de fleste af virksomhedens afdelinger har kronesmileyer.

Når en virksomhed har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat og på den baggrund har fået tildelt en kronesmiley, betyder det, at virksomheden ikke får risikobaseret tilsyn af Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet gennemfører dog tilsyn på virksomheder med kronesmileyer, hvis der sker en alvorlig ulykke eller der er modtaget en alvorlig klage over arbejdsmiljøet på virksomheden.

For så vidt angår den førstnævnte af de to virksomheder på Fagbladet 3F's top-ti-liste, har Arbejdstilsynet besøgt enkelte afdelinger siden disse fik en kronesmiley, men har ikke fundet anledning til at afgive reaktioner.

Med hensyn til den anden virksomhed har Arbejdstilsynet gennemført ulykkesundersøgelser de seneste år på en del af de afdelinger, der har kronesmileyer. Dette har medført afgørelser om forebyggelse af ulykkesrisici. Når virksomheden får en

afgørelse fra Arbejdstilsynet, får den desuden en gul eller rød smiley i minimum seks måneder samtidig med, at kronesmileyen slukkes i denne periode.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger, som bl.a. viser, at en kronesmiley ikke er til hinder for, at en virksomhed får besøg af Arbejdstilsynet og får afgørelser om at forebygge ulykkesrisici, hvis der er behov for det.

Kronesmileyen er en garanti for, at virksomheden har et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, og at den gør en ekstraordinær indsats for arbejdsmiljøet. Det gør virksomheden ved at arbejde målrettet og systematisk med arbejdsmiljøet og ved at følge op, hvis der fx sker en ulykke. Arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet er en løbende proces og derfor vil et certifikat ikke kunne være en garanti for, at der aldrig er arbejdsmiljøproblemer i en virksomhed.

Jeg kan desuden oplyse, at på baggrund af den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats fra marts 2015, vil virksomheder med kronesmiley, der får et forbud eller strakspåbud om betydelig fare af Arbejdstilsynet fremover få et kontrolbesøg af Arbejdstilsynet, før virksomheden kan få sin kronesmiley igen.

Den politiske aftale betyder også, at Arbejdstilsynet har igangsat en afdækning af, om der er behov for at styrke kvaliteten af certificeringsorganernes certificering og auditering af virksomhederne.

Herudover har jeg i 2015 – på baggrund af statsrevisorernes kritik af tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø – bedt Arbejdstilsynet om at igangsætte en opsamling på de evalueringer, der er udarbejdet om certificeringsordningen i Danmark.

Jeg forventer, at resultaterne af disse undersøgelser vil foreligge i løbet af sommeren 2016.

Når jeg kender resultaterne, vil jeg sammen med forligskredsen på arbejdsmiljøområdet tage stilling til, om der skal ske ændringer i certificeringsordningen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen