



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. februar 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 201 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

J.nr. 20165200027

Spørgsmål nr. 201:

”Vil ministeren sikre, at arbejdstilsynets smiley-ordning fungerer efter hensigten, og ikke undermineres af løbsagte tildelinger af smileyerne?”

Svar:

Arbejdstilsynets smileyvisning er udtryk for et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet på virksomheden på det tidspunkt, hvor Arbejdstilsynet var på besøg.

Formålet med smileyordningen er således at offentliggøre og dermed synliggøre virksomhedernes arbejdsmiljø – både når det er i orden, og når der ikke er orden i tingene. Hensigten bag ordningen er, at smileyordningen skal have et forebyggende sigte.

Det er vigtigt at understrege, at Arbejdstilsynets hjemmeside viser den aktuelle smiley status pr. dags dato – og altså ikke hvilke smileyer, der tidligere er blevet givet, eller om virksomheden har haft mange ulykker eller anmeldte arbejdsskader, hvor eventuelle påbud i den anledning allerede er løst.

På den måde kan smileyordningen medvirke til at gøre det attraktivt for virksomhederne altid at have orden i arbejdsmiljøet.

Jeg har desuden bedt Arbejdstilsynet om at oplyse, om det har været på tilsynsbesøg på de virksomheder med grøn smiley, som er omtalt i artiklen. Arbejdstilsynet oplyser, at der er gennemført tilsyn foranlediget af anmeldte arbejdsulykker eller som en del af en byggepladsaktion på langt de fleste af de nævnte virksomheder. Der er endvidere givet påbud/afgørelser om ulykkesrisici.

På baggrund af Arbejdstilsynets oplysninger er der således ikke noget, der peger i retning af, at de grønne smileyer bliver løbsagtigt tildelt eller at de forhindrer, at virksomhederne får en ekstra tilsynsindsats, hvis der er behov for det.

Med henblik på at sikre, at smileyordningen er indrettet så hensigtsmæssigt som muligt, har jeg endvidere bedt Arbejdstilsynet om at gennemføre et grundigt eftersyn af ordningen. Når resultatet af dette eftersyn foreligger, vil jeg orientere forligskredsen på arbejdsmiljøområdet nærmere herom.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen