



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. februar 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 198 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

J.nr. 2016520027

Spørgsmål nr. 198:

”Ministeren bedes kommentere artiklen af 18. januar 2016 fra Fagbladet3F: ”Farlige firmaer får glad smiley trods mange arbejdsskader” og herunder forklare, hvordan det er muligt både at have mange arbejdsskader og få en grøn smiley for godt arbejdsmiljø? Der henvises til: <http://www.fagbladet3f.dk/nyheder/dd613721ad084396bf45d50ec4dcf93a-20160116-farlige-firmaer-faarglad-smiley-trods-mange-arbejdsskader>.”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indledningsvist bedt Arbejdstilsynet om at kommentere artiklen. Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”Artiklen i Fagbladet 3F opstiller en top ti liste over de virksomheder, der, set i forhold til antallet af ansatte, anmelder flest arbejdsulykker og erhvervs sygdomme til Arbejdsskadestyrelsen.

Det er korrekt, at flere af virksomhederne på listen har en grøn smiley. Virksomheder får en grøn smiley, når Arbejdstilsynet ved et risikobaseret tilsyn ikke får konstateret overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Virksomheder med grøn smiley får som udgangspunkt ikke risikobaserede tilsyn de følgende år. Virksomhederne kan derimod få andre former for tilsyn, fx på grund af anmeldelser af ulykker. Hvis sådanne tilsynsbesøg fører til, at virksomheden får påbud fra Arbejdstilsynet, får virksomheden en gul eller en rød smiley i mindst seks måneder, og de får også et nyt risikobaseret tilsyn”.

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets svar.

Jeg har også bedt Arbejdstilsynet om at oplyse, om det har været på tilsynsbesøg på de virksomheder med grøn smiley, som er omtalt i artiklen.

Arbejdstilsynet oplyser, at der er gennemført tilsyn foranlediget af anmeldte arbejdsulykker eller som en del af en byggepladsaktion på langt de fleste af de nævnte virksomheder, og har givet afgørelser om ulykkesrisici. Hvis sådanne tilsynsbesøg fører til, at virksomheden får påbud fra Arbejdstilsynet, får virksomheden en gul eller en rød smiley i mindst et halvt år, og de får også et nyt risikobaseret tilsyn.

På baggrund af Arbejdstilsynets oplysninger er der således ikke noget, der peger i retning af at en grøn smiley forhindrer, at virksomheder får en ekstra tilsynsindsats, hvis der er behov for det.

I denne forbindelse er det også vigtigt at understrege, at Arbejdstilsynets hjemmeside viser den aktuelle smiley status pr. dags dato. Smileyerne viser ikke udvikling over tid. En virksomhed med en grøn smiley kan således godt have haft en rød eller en gul smiley på et tidligere tidspunkt. Eksempelvis hvis den tidligere har haft besøg af Arbejdstilsynet på grund af arbejdsulykker eller en indsats, og har fået en afgørelse. De gule eller røde smileyer bliver altid vist i mindst seks måneder.

På den måde kan smileyordning medvirke til at gøre det attraktivt for virksomhederne altid at have orden i arbejdsmiljøet.

Med henblik på at sikre, at smileyordningen er indrettet så hensigtsmæssigt som muligt, har jeg endvidere bedt Arbejdstilsynet om at gennemføre et grundigt eftersyn af ordningen. Når resultatet af dette eftersyn foreligger, vil jeg orientere forligskredsen på arbejdsmiljøområdet herom.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen