



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

10. juni 2016

J.nr. 20165200015

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. januar 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 181 (alm. del), som blev foreløbigt besvaret den 5. februar 2016. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 181:

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange gange Arbejdstilsynet, i perioden fra 1988 til i dag, har henlagt sager vedrørende dødsulykker som følge af gældende praksis om ikke at forfølge sager, hvor der har været nære familiemæssige eller andre relationer mellem arbejdsgiver og afdøde.”

Endeligt svar:

Som jeg redegjorde for i mit foreløbige svar af 5. februar 2016 blev reglerne om særlig godtgørelse efter arbejdsskadeloven indført i 2004, og derfor kan Arbejdstilsynets hidtidige praksis om at henlægge straffesager, hvor der er en nær relation mellem arbejdsgiveren og den afdøde, som stoppede den 1. januar 2016, alene have haft betydning i perioden 2004-2015.

Endvidere oplyste jeg i det foreløbige svar, at Arbejdstilsynet i perioden fra 2011 til 2015 har henlagt 16 dødsulykkesager grundet den nære relation mellem den ansvarlige arbejdsgiver og den afdøde.

For så vidt angår perioden fra 2004 til 2010 skulle Arbejdstilsynet indhente akter fra Landsarkivet og gennemgå sagerne manuelt for at kunne identificere de sager, hvor dødsulykkesagen er henlagt grundet den nære relation mellem den ansvarlige arbejdsgiver og den afdøde.

Arbejdstilsynet har færdiggjort den manuelle gennemgang af alle dødsulykker i perioden fra 2004 til 2010, og har over for mig oplyst, at Arbejdstilsynet har henlagt i alt 24 dødsulykkesager grundet den nære relation mellem den ansvarlige arbejdsgiver og den afdøde i perioden. Sagerne fordeler sig således:

Tabel 1

År	Antal dødsulykker
2004	3
2005	4
2006	4
2007	5
2008	3
2009	3
2010	2

Kilde: Arbejdstilsynet

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen