



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. december 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 144 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

7. januar 2016
J.nr. 2016-56

Spørgsmål nr. 144:

"I forlængelse af samråd om BEU alm. del - samrådsspørgsmål G og K bedes ministeren redegøre for, om det er lovligt at stoppe udbetaling af sygedagpenge selvom alle oplysninger om en borgers helbredstilstand ikke foreligger? Hvis dette er lovligt i visse situationer bedes ministeren redegøre for, i hvilke situationer det er lovligt?"

Endeligt svar:

Som en del af sygedagpengereformen var der bred politisk enighed om, at sygemeldte skulle sikres økonomisk tryghed under hele sygedomsforløbet. Det betyder, at sygemeldte, som ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden ved revurderingstidspunktet, har ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, hvis de fortsat er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom. I det gamle system kunne man risikere at stå uden forsørgelse, hvis sygedagpengeperioden ikke kunne forlænges, og man i øvrigt ikke var berettiget til kontanthjælp.

Oplysningsgrundlaget ved revurderingstidspunktet

Når kommunen ved revurderingstidspunktet skal tage stilling til, om perioden med sygedagpenge kan forlænges, skal kommunen sikre, at der foreligger et tilstrækkeligt grundlag i sagen til at kunne træffe afgørelsen. Oplysningerne skal beskrive den sygemeldtes tilstand, som den er på revurderingstidspunktet. Det er muligt, at den sygemeldtes helbredstilstand er uafklaret på dette tidspunkt. I så fald vil det være en del af sagens oplysningsgrundlag. Der er således ikke i sygedagpengeloven et krav om, at personens helbredstilstand skal være afklaret, før kommunen ved revurderingstidspunktet kan træffe afgørelse om, hvorvidt den sygemeldte opfylder betingelserne for at få forlænget perioden med sygedagpenge. Men kommunen skal have sikret et tilstrækkeligt grundlag i sagen.

Som det fremgår af Ankestyrelsens principafgørelse 75-15, så kan udbetalingen af sygedagpenge imidlertid først standses ved revurderingstidspunktet, når der er truffet en gyldig afgørelse.

Udbetalingen af sygedagpenge standses ikke *automatisk* på revurderingstidspunktet eller ved udløbet af en af forlængelsesmulighederne. Kommunen skal, forinden udbetalingen af sygedagpenge standses, have vurderet og besluttet, om der er grund-

lag for at forlænge sygedagpengeperioden eller for at iværksætte revalidering, resourceforløb, visitere til fleksjob eller tilkende førtidspension.

Hvis en kommune ikke inden revurderingstidspunktet eller inden udløbet af en af forlængelsesmulighederne har truffet afgørelse om, at sygedagpengeudbetalingen skal ophøre, fortsætter udbetalingen af sygedagpenge, indtil kommunen har truffet en gyldig afgørelse om standsning af sygedagpenge.

Utilstrækkeligt oplysningsgrundlag ved revurderingstidspunktet

Hvis kommunen træffer en afgørelse om stop af sygedagpenge på et utilstrækkeligt oplyst grundlag - fx fordi der ikke foreligger oplysninger om den sygemeldtes helbredstilstand på revurderingstidspunktet - vil der være tale om en mangel ved afgørelsen, der medfører ugyldighed. Der vil først kunne træffes en gyldig afgørelse efter, at sagen er blevet tilstrækkeligt oplyst, hvilket betyder, at udbetalingen af sygedagpenge skal fortsætte, indtil kommunen på et tilstrækkeligt oplysningsgrundlag har truffet afgørelse om ophør af udbetaling af sygedagpenge. Som nævnt ovenfor er det ikke en betingelse for at kunne træffe afgørelse, at borgerens helbredstilstand er afklaret. Sagen kan således godt være tilstrækkeligt oplyst uden, at borgerens helbredstilstand er afklaret.

Det skal understreges, at det ikke vil komme borgeren til skade, hvis kommunen ikke har fået indhentet tilstrækkelige lægelige oplysninger, som beskriver den sygemeldtes helbredstilstand på revurderingstidspunktet, til at kunne træffe en afgørelse på dette tidspunkt. Det forudsættes naturligvis, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom og medvirker i opfølgningen og oplysningen af sin sag efter reglerne.

Tilstrækkeligt oplysningsgrundlag ved revurderingstidspunktet

Er sagen tilstrækkeligt oplyst på revurderingstidspunktet, skal kommunen vurdere og beslutte, om der er grundlag for at forlænge sygedagpengeperioden eller for at iværksætte revalidering, resourceforløb, visitere til fleksjob eller tilkende førtidspension. Ingen af forlængelsesreglerne har forrang i forhold til de øvrige. Kommunen skal ved forlængelsen af sygedagpengeperioden anvende den regel, som på tidspunktet for beslutningen om forlængelse er mest relevant at benytte i det konkrete tilfælde.

Efter sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 2, kan udbetalingen af sygedagpenge forlænges, når det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. Det overordnede formål med denne bestemmelse er en afklaring af arbejdsevnen. Det er ikke muligt at forlænge sygedagpengeperioden efter denne bestemmelse, alene fordi den sygemeldte er helbredsmæssigt uafklaret. Der skal også være et aktuelt behov for afklaring af arbejdsevnen, og det skal være realistisk, at afklaringen kan ske inden for tidsgrænsen på 69 uger.

Vurderes det, at der ikke kan skabes klarhed over den sygemeldtes arbejdsevne inden for 69 uger, fx fordi den sygemeldtes helbredsmæssige situation er helt uafklaret, og/eller der foruden de helbredsmæssige problemer er sociale problemer, skal den sygemeldte tilbydes et jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse, medmindre der er andre forlængelsesmuligheder.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen