



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. oktober 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (BEU alm. del), som hermed besvares.

26. oktober 2015
J.nr. 15/12907

Spørgsmål nr. 14:

”Vil ministeren, idet henvises til svar på BEU alm. del – spm. 61 (folketingsåret 2013-14) om beskæftigelseskravet i sygedagpengelovens § 32, stk. 1, uddybe, hvorvidt reglerne om, at en person skal arbejde mindst 240 timer inden for en sammenhængende periode på 26 uger, gælder for både timelønnede og personer i fast ansættelsesforhold?”

Endeligt svar:

Beskæftigelseskravet er ens for timelønnede og personer i fast ansættelsesforhold.

Siden besvarelsen af BEU alm. del – spm. 61 (folketingsåret 2013-14) den 21. november 2013, er sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1, blevet ændret som led i aftalen om en reform af sygedagpengesystemet, som trådte i kraft den 5. januar 2015.

Det tidligere beskæftigelseskrav i sygedagpengelovens § 32, stk. 1, nr. 1 om, at den sygemeldte skulle have været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode have været beskæftiget i mindst 240 timer, blev med sygedagpengereformen erstattet af et krav om, at lønmodtageren skal være i aktuel beskæftigelse og skal have 240 timers beskæftigelse indberettet i indkomstregistret inden for de seneste 6 afsluttede måneder forud for første fraværsdag. Beskæftigelsen skal være fordelt sådan, at der i mindst 5 af de 6 måneder er mindst 40 timers beskæftigelse.

Med det nye beskæftigelseskrav sikres det, at der fortsat er krav om en aktuel tilknytning til arbejdsmarkedet af en vis varighed og omfang for at opnå ret til sygedagpenge for lønmodtagere samtidig med, at det vil være muligt at have mindre afbrydelser i tilknytningen til arbejdsmarkedet i 6 måneders perioden.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen