



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. oktober 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

3. november 2015

J.nr. 20150079891

**Spørgsmål nr. 13:**

”Der er planer om store omstruktureringer og reduktioner på Arbejdstilsynets område. I den forbindelse bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

- a) Ministeren bedes redegøre for, hvorfor Arbejdstilsynets ansatte og deres tillidsrepræsentanter ikke på lige fod med ledelsen og departementet informeres om resultatet af eksterne analyserapporter om Arbejdstilsynet? Her tænkes specielt på rapporter med eksterne budgetanalyser, som danner baggrund for såkaldte effektiviseringer.
- b) Hvorfor er disse rapporter hemmeligholdt for medarbejderne?
- c) Er dette ikke et brud på de almindelige aftaler om samarbejde?
- d) Vil ministeren sikre, at disse analyser bliver tilgængelige for de ansattes repræsentanter?”

**Endeligt svar:**

Jeg er blevet oplyst om, at Arbejdstilsynets ansatte og tillidsrepræsentanter den 19. oktober 2015 har fået udleveret en analyse af Arbejdstilsynet udført af Quartz+Co. Analysen er i juli 2014 afleveret til Beskæftigelsesministeriet.

Analysen af Arbejdstilsynet er oversendt til Beskæftigelsesudvalget den 21. oktober 2015 i forbindelse med besvarelsen af BEU 25. Der findes ikke yderligere eksterne analyserapporter foretaget af Beskæftigelsesministeriet.

Jeg er endvidere blevet oplyst om, at Arbejdstilsynets ledelse har orienteret samarbejdsudvalget om analysen i juni 2014. Desuden har der været en drøftelse af analysen på en temadag for samarbejdsudvalget i marts 2015.

Som det fremgår af analysen, identificerer Quartz+Co et effektiviseringspotentiale i Arbejdstilsynet på op til 109 mio. kr. årligt.

Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet vurderer dog, at dette effektiviseringspotentiale ikke er realistisk.

Det er Finansministeriet og Beskæftigelsesministeriets vurdering, at der frem mod 2018 kan opnås en årlig effektivisering i størrelsesordenen 30-40 mio. kr. i Arbejdstilsynet.

Regeringen foreslår, at de midler, der bliver frigjort via effektiviseringer, forbliver en del af Arbejdstilsynets samlede bevilling. Midlerne vil således kunne bruges på bl.a. flere tilsyn.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen