



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

28. december 2015
2015-6013

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2015 stillet følgende spørgsmål nr. 120 (BEU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 120:

”Af en artikel i Avisen.dk synes at fremgå, at det er sværere for kvinder at få anerkendt arbejdsskader end mænd, jf. <http://www.avisen.dk/kvinder-har-svaerest-ved-at-faa-anerkendt-arb-354568.aspx>.

Ministeren bedes på baggrund heraf besvare følgende spørgsmål:

- Hvilke årsager mener ministeren, der kan være til denne skævhed?
- Hvad mener ministeren, der skal til for at rette op på denne skævhed?
- Er der behov for ændringer af erhvervssygdomslistor eller lign.?
- Vil ministeren igangsætte en nærmere undersøgelse af skævheden i anerkendelse af arbejdsskader?”

Endeligt svar:

Jeg vil indledningsvist slå fast, at der ikke er forskel på betingelserne for anerkendelse af arbejdsskader for kvinder og mænd i Arbejdsskadesikringsloven. Det gælder både i forhold til arbejdsulykker og erhvervssygdomme. Det er et generelt krav i lovgivningen, at der skal være årsagssammenhæng mellem arbejdet og skaden, og at årsagssammenhængen skal være lægefagligt underbygget. Dette krav gælder både for mænd og kvinder.

Der er forskel på kvinder og mænds valg af beskæftigelse og på de arbejdsmæssige hændelser og påvirkninger, som kvinder og mænd anmelder og dermed får anerkendt som arbejdsskader. Det er hovedforklaringen på, hvorfor der er forskelle på anerkendelsesprocenten for kvinder og mænd i relation til arbejdsskader.

For ulykker gælder det, at det er selve hændelsen og konsekvenser af hændelsen, der er afgørende for anerkendelse og erstatning. Disse kriterier gælder for både mænd og kvinder.

Hvad erhvervssygdomme angår, skal der være tilstrækkelig medicinsk dokumentation for, at sygdommen skyldes de påvirkninger, som personen er udsat for gennem arbejdet. Også her gælder de samme kriterier for mænd og kvinder.

I forhold til erhvervssygdomme er en række sygdomme optaget på erhvervssygdomsfortegnelsen. Erhvervssygdomsfortegnelsen fastsættes af Arbejdsskadestyrel-

sen efter forhandling med Erhvervssygdomsudvalget, og angiver de erhvervssygdomme, der kan anerkendes administrativt.

Erhvervssygdomsudvalget er sammensat af repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, relevante myndigheder og lægefaglige eksperter. Udvalget har løbende fokus på ny forskning og bestiller forskningsbaserede udredninger til brug for opdatering af erhvervssygdomsfortegnelsen. Udredningerne belyser blandt andet betydningen af fx køn og alder for udvikling af de forskellige sygdomme, og hvor meget der skal til, før en arbejdsmæssige belastning kan føre til en arbejdsskade.

Erhvervssygdomsfortegnelsen bliver således løbende opdateret på baggrund af den nyeste forskningsmæssige viden.

Dertil kommer, at Erhvervssygdomsudvalget også konkret anerkender sygdomme som ikke er nævnt på fortegnelsen, når sygdommen må anses for udelukkende eller i overvejende grad at være forårsaget af arbejdets særlige art.

Jeg har fuld tillid til det arbejde, som Erhvervssygdomsudvalget foretager på området og finder ikke aktuelt et behov for yderligere undersøgelser af området.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen