



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

14. december 2015

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 119 (Alm. del) af 23. november 2015 stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S)

Spørgsmål

Hvilke initiativer har Finansministeriet taget eller planlægger at tage for at understøtte, at de statslige arbejdspladser, som skal flytte, får den bemanding og de kompetencer, som skal til for at sikre, at arbejdspladsen kommer godt fra start det nye sted? Er der planer om, ud over f.eks. løntillæg, at etablere en jobbørs og muligheder for orlov?

Svar

Det er regeringens ønske, at så mange medarbejdere som muligt flytter med opgaverne. Moderniseringsstyrelsen har i den forbindelse udgivet pjecen ”Inspiration til fastholdelse af medarbejdere ved flytning af statslige arbejdspladser”, som giver de berørte institutioner input til, hvilke muligheder der er for at understøtte en fastholdelse af ledere og medarbejdere. Erfaringer fra tidligere flytninger viser dog, at ikke alle flytter med. Der betyder, at der skal rekrutteres nye medarbejdere og opbygges et nyt stærkt fagligt miljø på de nye adresser.

Det er meget væsentligt for regeringen, at alle medarbejdere, som berøres af flytningerne, bliver behandlet korrekt. Det er den enkelte institution, der konkret vurderer, hvordan den enkelte medarbejder er stillet i forbindelse med en flytning af arbejdspladsen. Moderniseringsstyrelsen har i den forbindelse udgivet pjecen ”Vejledning om ansættelsesretlige spørgsmål ved geografisk flytning af statslige institutioner”, som overordnet gennemgår reglerne på det ansættelsesretlige område. I forlængelse heraf understøtter Moderniseringsstyrelsen statslige institutioner i forbindelse med ansættelsesretlige spørgsmål om flytningen gennem blandt andet telefonisk og skriftlig rådgivning samt bilaterale møder.

Behovene i forbindelse med flytningen vil være forskellig fra institution til institution og fra medarbejder til medarbejder. Vurderingen af behovene foretages bedst lokalt, hvor der er kendskab til medarbejdernes og institutionens behov.

Finansministeriet er desuden i dialog med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) om, hvilke eventuelle centrale tiltag der med fordel kan iværksættes på tværs af de berørte institutioner.

Det er komplekst at flytte så mange statslige arbejdspladser. Der kan opstå tilfælde, hvor opgaveløsningen midlertidigt taber fart og bliver mindre effektiv som følge af flytningerne. Det kan ikke undgås helt, når der foretages så omfattende flytninger. Det er et bærende hensyn i flytningerne at imødegå de midlertidige følgevirkninger for produktivitet mv., som følger af en omfattende flytning.

For at sikre effektive og smidige flytninger, og for så vidt muligt at sikre de berørte institutioners funktionsdygtighed, vil de ansvarlige ministerier udarbejde detaljerede implementeringsplaner for de enkelte institutioners flytning og følge op på, at planerne føres ud i livet.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen
Finansminister