

Ministeren

Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge-, Integrations-
og Boligministeriet

Udlændinge-, Integrations- og Boligudvalget har den 17. maj 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 595 (alm. del) efter ønske fra Mattias Tesfaye (S) til udlændinge-, integrations- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 595:

Ministeren bedes i forlængelse af medieomtalen om forholdene på Næstved Asylcenter oplyse, hvordan processen i forhold til ansættelse af personale og ledelse på asylcentre er - både på Næstved Asylcenter og generelt for de kommunalt drevne asylcentre - herunder om der indhentes straffeattest og referencer på ansøgerne?

Svar:

Udlændinge-, Integrations- og Boligministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet bidrag fra Udlændingestyrelsen, hvortil der henvises:

”Udlændingestyrelsen har indhentet oplysninger fra indkvarteringsoperatørerne, der på vegne af Udlændingestyrelsen driver asylcentre. Udlændingestyrelsen har ikke indhentet oplysninger for institutioner, som anvendes til børnepasning, undervisning og aktivering af asylansøgere og som ligger uden for asylcentre, fx kommunale skoler.

Udlændingestyrelsen har således indhentet oplysninger fra de kommunale indkvarteringsoperatører (Jammerbugt Kommune, Langeland Kommune, Thisted Kommune, Tønder Kommune og Vesthimmerlands Kommune) og fra Røde Kors. Udlændingestyrelsen har endvidere indhentet oplysninger fra Kriminalforsorgen, der på vegne af Udlændingestyrelsen står for driften af de to udrejsecentre.

Endelig har Udlændingestyrelsen indhentet oplysninger fra Beredskabsstyrelsen, der bistår med asylcenterdriften på de beredskabscentre, der anvendes til asylcenterdrift.

14. juni 2016

Koncernøkonomi
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uibm@uibm.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2016 - 4617
Akt-id 75016

Indledningsvist henviser Udlændingestyrelsen til bidrag til besvarelse af spørgsmål nr. 594, hvoraf det fremgår, at det er indkvarteringsoperatøren, der som arbejdsgiver rekrutterer personale til asylcentrene og i den forbindelse vurderer, hvilke informationer ud over børneattester der er relevante at indhente i forbindelse med ansættelser.

Endvidere kan Udlændingestyrelsen oplyse, at de kommunale operatører, Kriminalforsorgen og Beredskabsstyrelsen er omfattet af offentlighedslovens og forvaltningslovens almindelige regler. Røde Kors er i kraft af operatørkontrakten underlagt de til en hver tid gældende myndighedsforskrifter, som fremgår af operatørkontrakten. Derudover er al asylcenterpersonale underlagt de samme regler, som øvrige borgere er underlagt, herunder straffelovens bestemmelser om nødværge.

I forhold til indhentelse af straffeattester ved ansættelse af asylcenterpersonale har indkvarteringsoperatørerne oplyst følgende over for Udlændingestyrelsen:

Tønder Kommune har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at kommunen indhenter straffeattester i forbindelse med ansættelse af personale til asylcentrene.

Jammerbugt Kommune, Langeland Kommune, Thisted Kommune, Vesthimmerlands Kommune og Røde Kors har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at de i udgangspunktet ikke indhenter straffeattester på det personale, som de ønsker at ansætte.

Jammerbugt Kommune har uddybende oplyst over for Udlændingestyrelsen, at de overvejer, om det fremover skal indgå i ansættelsesproceduren at indhente straffeattester.

Langeland Kommune har uddybende oplyst over for Udlændingestyrelsen, at det kommunale medarbejderudvalg på asylområdet påtænker at indstille til det kommunale hovedudvalg, at der fremover indhentes straffeattester i forbindelse med ansættelse af asylcenterpersonale.

Vesthimmerlands Kommune har uddybende oplyst over for Udlændingestyrelsen, at kommunen sædvanligvis ikke indhenter straffeattest, men hvis kommunen erfarer, at en medarbejder har gjort noget strafbart, vurderes ansættelsesforholdet i forhold til den forseelse, der er begået.

Røde Kors har uddybende oplyst over for Udlændingestyrelsen, at den lokale Røde Kors leder, såfremt det skønnes hensigtsmæssigt, kan stille krav om ren straffeattest.

Beredskabsstyrelsens personale leverer og serverer forplejning på beredskabscentrene samt varetager den tekniske drift af bygninger og telte og fungerer som brandvagter. Beredskabsstyrelsen har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at det personale, som Beredskabsstyrelsen anvender på asylcentrene primært rekrutteres blandt Beredskabsstyrelsens hjemsendte værnepligtige og frivillige. Desuden er der ansat ekstra køkkenpersonale fortrinsvis igennem et vikarbureau. Herudover har Beredskabsstyrelsen oplyst, at ansættelse sker i henhold til en intern instruks, hvorefter der skal ske en sikkerhedsgodkendelse af personalet. Denne sikkerhedsgodkendelse indeholder bl.a. en vurdering af strafferetlige forhold. Dette gælder også for personalet, der er rekrutteret igennem et vikarbureau.

Kriminalforsorgen har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at de indhenter oplysninger fra Kriminalregisteret i forbindelse med Kriminalforsorgens ansættelse af personale til udrejsecentrene.

I forhold til indhentelse af referencer ved ansættelse af asylcenterpersonale har indkvarteringsoperatørerne oplyst følgende over for Udlændingestyrelsen:

Jammerbugt Kommune har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at det er kommunens politik at indhente referencer på alle medarbejdere.

Langeland Kommune har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at der normalt indhentes referencer, men dog ikke nødvendigvis, hvis personen forinden har været ansat i en midlertidig stilling og dermed er kendt i organisationen.

Thisted Kommune har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at Thisted Kommune i "vid udtrækning" forsøger at gøre brug af referencer ved ansættelse af nye medarbejdere.

Tønder Kommune har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at kommunen som udgangspunkt indhenter referencer.

Vesthimmerlands Kommune har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at ansættelse af personale sker på baggrund af et tillidsforhold baseret på en samtale med den enkelte ansøger og evt. ud fra reference til den tidligere arbejdsgiver.

Beredskabsstyrelsen har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at hovedparten af det personale, som Beredskabsstyrelsen anvender på asylcentre, tidligere har været værnepligtige eller frivillige i Beredskabsstyrelsen, hvorfor Beredskabsstyrelsen har et forhåndskendskab til de pågældende.

Kriminalforsorgen har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at referencer bliver brugt i forbindelse med ansættelse af asylcenterpersonale, hvis det konkret vurderes hensigtsmæssigt.

Røde Kors har oplyst over for Udlændingestyrelsen, at der som udgangspunkt indhentes minimum to referencer ved ansættelse af nye medarbejdere, heraf mindst den ene fra en tidligere leder. Røde Kors har endvidere over for Udlændingestyrelsen oplyst, at Røde Kors finder deres retningslinjer og rammer for ansættelse af asylcenterpersonale dækkende.”

Jeg kan henholde mig til ovenstående, hvoraf det bl.a. fremgår, at flere af de indkvarteringsoperatører, der i dag i udgangspunktet ikke indhenter straffeattester i forbindelse med ansættelser, nu overvejer at gøre det fremadrettet.

Jeg vil på den baggrund opfordre alle indkvarteringsoperatører til forud for ansættelsen at indhente straffeattester på deres medarbejdere med henblik på at sikre, at personalets baggrund er fuldt ud belyst.

Inger Støjberg

/

Anette Görtz