



Danish
Shipowners'
Association



Rederiforeningen
af 2010



Blifærgernes
Rederiforening

Maritim uddannelsespakke

Der er fortsat mange tusinde danske søfolk beskæftiget i den danske handelsflåde. Det sker, fordi de har de nødvendige kompetencer og er konkurrencedygtige. De er en væsentlig del af fundamentet for Det Blå Danmark.

Vi kan konstatere, at på sigt vil adgangen til kompetente og højt kvalificerede medarbejdere – i hele fødekæden med skibene, på shippingkontorerne, samt i de landbaserede erhverv – være udfordret. Eksempelvis har der været rapporter om, at manglen på danske officers kompetencer kan udgøre en barriere for vækst i Det Blå Danmark. Tilsvarende er der dele af rederiernes aktiviteter, som er udfordret af den mangel på faglært arbejdskraft, som også er en stor udfordring for andre dele af Det Blå Danmark indenfor eksempelvis jern- og metalområdet.

Med henblik på at imødegå disse udfordringer, og for at bevare og udbygge en af Danmarks erhvervsmæssige styrkepositioner fremlægger rederierne deres bud på en maritim uddannelsespakke.

Pakken indeholder som et væsentligt element en praktikpladsgaranti. Det sker i erkendelse af, at rederierne er en vigtig indgang til en karriere i Det Blå Danmark, da de som de eneste kan sikre den fornødne sejltilid. Sejltiliden er ikke bare nødvendig for at få et sønæringsbevis, men også af afgørende betydning for mange landbaserede jobs, hvor erfaring fra søen er en kritisk faktor.

Den maritime uddannelsespakke består af seks forslag, som indbyrdes hænger sammen og dermed hver især forudsætter de øvrige forslags gennemførelse. Det gælder dog ikke det sidst forslag, som alene angår indholdet af de maritime uddannelser.

Udbudssiden – fem forslag:

1. Vi ønsker at afskaffe kravet om rederiaftale for optag på visse maritime skoler, således at der banes vej for et større optag af kvalificerede uddannelsessøgende.

2. For at sikre, at alle studerende, hvad enten de optages med eller uden rederiaftale kan få deres sejltilid, tilbydes en egentlig praktikpladsgaranti til 350 elever på årsbasis. Brudt ned vil vi garantere praktikpladser til 240 officerer, heraf mindst 100 navigatører, 10 skibsmekanikere og 100 skibsassistenter.

Status i dag

I dag har rederierne et tilsagn om, at understøtte optag af 200 officerselever og 75 skibsassistenter. Dette tal angår dog kun antal optagne og ikke antallet af gennemførte års praktik.

3. Som en naturlig konsekvens af det friere optag, foreslås SU-betaling i officerselevernes praktikperiode, enten som supplement eller som erstatning for de nuværende elev-aftaler med bindingsperiode og overenskomstmæssig løn
4. For at sikre, at de fornødne praktikpladser kan stilles til rådighed, skal der sikres en øget fleksibilitet i kravene til sejltilid, så det bliver muligt at lave kombinationsaftaler, at afvikle sin sejltilid på danske rederiers udenlandsk flagede skibe etc.
5. Rederiforeningerne vil i fællesskab etablere et praktikkontor, der skal være det nødvendige bindeled mellem skolerne og rederierne. Kontoret kan også forestå og koordinere de praktiske forhold vedrørende praktikperioderne til søs.

Efterspørgselssiden – et forslag:

6. Skal rederierne og det øvrige Blå Danmark fortsat ønske at gøre brug af dansk arbejdskraft, skal de danske kompetencer være konkurrencedygtige ift. de udenlandske alternativer. Man bør derfor se nærmere på kvaliteten af de maritime uddannelser med henblik på at fremtidssikre dem, og i øvrigt tilpasse og justere dem, så det rammer aftagernes behov.

Dette udspil fra rederierhvervet er tiltrådt af både Danmarks Rederiforening, Rederiforeningen af 2010 og Bilfærgernes Rederiforening. Vi ser frem til at forhandle den praktiske gennemførelse med både politikere, myndigheder, arbejdstagere og andre relevante interessenter.