



Danish
Shipowners'
Association



Rederiforeningen
af 2010



Bilfærgernes
Rederiforening

Vækstteamet v/ formand Jesper Lok

København den 30. september 2016

Kære Jesper Lok

Danmark har et stærkt rederierhverv og dermed et solidt grundlag for at drive rederivirksomhed i og ud af Danmark. Det er grundlaget for, at vi sikrer eksport, vækst og arbejdspladser i Danmark. Her har det maritime vækstteam, hvor du er formand, en stor opgave i retning af at skabe rammevilkår, der både er konkurrencedygtige i morgen og i overmorgen.

En af hjørnestenene i erhvervets internationale styrkeposition er vores kompetente medarbejdere. Det gælder ikke mindst danske søfolk på skibene og de mange dygtige medarbejdere, der sidder rundt omkring på rederikontorerne og andre steder i Det Blå Danmark, og som bruger deres erfaring og indsigt fra deres tid på søen til at drive både skibe og forretning. Der er tale om stærke kompetencer, som skaber værdi for rederierne og for Danmark. Derfor er det også væsentligt for os, at sikre en fortsat pipeline af dygtige folk til hele det Blå Danmark.

Vi er bekendte med, at vækstteamet har planlagt en møderække over en række centrale temaer for det Blå Danmark hen over de næste måneder. Det næste møde den 4. oktober handler om kompetencer, og her vil vi fra det samlede rederierhvervs side gerne give vores bud på, hvordan vi kan hæve ambitionerne.

For at understøtte den langsigtede udvikling i søfarten, så finder vi det nødvendigt med højere ambitioner på uddannelsessiden – selvfølgelig koblet med tilsvarende ambitioner på rammevilkårene. Her anerkender vi, at rederierne spiller en nøglerolle i forhold til at sikre sejltid til tilstrækkeligt mange søfolk, som både her og nu – og på sigt – kan skabe værdi for Danmark som søfartsnation.

Derfor vil vi gerne benytte lejligheden til at foreslå en samlet maritim uddannelsespakke, som i vores øjne vil levere på ovennævnte mål. Den rummer flere elementer, hvoraf vi vil fremhæve tre:

- Status i dag er, at erhvervet har givet tilsagn om at optage 200 officerselever og 75 ubefarne årligt. Her er det en del af vores udspil, at de respektive tal øges til 240 og 100, samt yderligere 10 såkaldte skibsmekanikere. Det er dog ikke den væsentligste opnormering: Helt centralt er det, at vi nu giver en **praktikpladsgaranti** og ikke et tilsagn om optag – vi går altså fra at kigge på input til at måle på output.
- Med øgede ambitioner bliver det også nødvendigt med øget fleksibilitet, således at man eksempelvis kan dele de SU-betalte praktikforløb op mellem rederier. For at administrere det vil rederierne oprette et **praktikpladskontor**, som kan bistå både studerende og rederier med at håndtere forløbene.
- Endelig er det en forudsætning for nytteværdien af flere uddannede, at kvaliteten af de maritime uddannelser er så høj, så de færdiguddannede er attraktive at ansætte. Derfor skal der gennemføres et **kvalitetscheck af de maritime uddannelser** med henblik på at løfte indholdet de steder, hvor det skaber værdi for aftagerne af de færdiguddannede.

Vi ser frem til at diskutere vores uddannelsesoplæg med både vækstteamet og de mange andre interessenter indenfor dette felt. Det er klart, at pakkens tiltag hænger sammen, og ændringer et sted meget vel kan kræve justeringer andre steder.

Vi ser frem til dialogen, og til at vi som rederier kan bidrage til at løfte vores del af denne udfordring for Det Blå Danmark, ganske som at myndigheder og arbejdstagere også skal være indforståede med at bidrage for at løfte den fælles udfordring.

Men venlig hilsen



Anne H. Steffensen

Adm. direktør i Danmarks Rederiforening