

Til: Folketingets Sundheds- og ældre udvalg.

DOPH er en arbejdsgruppe med en stor interesse og kærlighed til vores fælles sundhedsvæsen og har gennem de sidste 2,5 år arbejdet med undersøgelse af muligheder for værdiskabelse gennem organisation og innovation.

DOPH ønsker foretræde for udvalget for at kunne præsentere nogle konkrete ideer til, for alvor, at udvikle sundhedsvæsenet. Ideer fremkommet i forbindelse med vores arbejde med organisationsanalyse og udvikling på hospitaler.

Specielt vores sidste undersøgelse af Regionshospitalet Silkeborg, der flere gange har vundet prisen som Danmarks bedste lille hospital og vinder den ene pris efter den anden, har kastet nogle meget interessante perspektiver af sig, som er af landspolitisk interesse.

Vi ønsker kort at præsentere disse fund og give nogle konkrete landsdækkende tiltag, der vil kunne flytte det danske sundhedsvæsen frem med syvmileskridt, uden ekstra omkostninger. Vores forslag vil ikke betyde yderligere omkostninger, men en langt bedre udnyttelse af de organisatoriske og innovative kræfter der allerede findes i sundhedsvæsenet. Sammen med ændrede målparametre og en anden organisering af disse elementer, vil der kunne skabes organisatoriske og kulturelle kapabiliteter der kan producere bedre, hurtigere, smartere, mindre omkostningstunge agile patientforløb der kan implementeres i det samlede sundhedsvæsen. Baseret på evidens for de organisatoriske tiltag, hvilket også er nyt.

Vi fremlægger konkrete tiltag der:

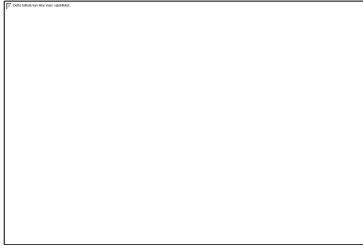
- Kan flytte Danmarks sundhedsvæsen syvmileskridt fremad. Langt ind i det 21. århundrede.
- Kraftigt forbedrer organisations- og innovations udviklingen og udnyttelsen.
- Skaber evidens for de organisatoriske, innovative tiltag der virker.
- Forbedrer aktivudnyttelsen. F.eks. Langt bedre IT udnyttelse.
- Vinder når stordriftsfordelene ikke længere viser sig. "Diminishing return"
- Ikke koster yderligere ressourcer.
- Kan skabe nye private-offentlige samarbejder, med eksport potentiale.
- Er politisk forholdsvis neutral.

Vi håber på foreliggende grundlag, at kunne få foretræde for udvalget, hvor vi præcist og konkret vil præsentere vores ideer. (Se hvem DOPH er under signaturen)

Med venlig hilsen / Kind regards  
Bjarne Sjøgaard  
Partner & Senior Consultant

*Strategy, Organization, Management,  
Business Process Management (BPM),  
Enterprise Architecture & IT Organization,  
Software development.*

Mobil: 2878-5721 - [www.doph.dk](http://www.doph.dk)



### **Hvem er DOPH?**

I 2013 nedsatte vi en arbejdsgruppe, der ville undersøge hvilke muligheder det danske sundhedsvæsen har, for rent organisatorisk at fungere mere hensigtsmæssigt. I arbejdsgruppen sidder:

- *Professor i strategi og forretningsudvikling, **Anders Drejer**, strategylab*
- *Speciallæge i almen medicin, konsulent og tidligere praktiserende læge, **Oluf Bitsch**.*
- *Organisations og IT specialist, med fokus på sundhedsvæsenet, **Bjarne Søgaard**, Søgaard Consult*
- *Organisationsspecialist og ekstern lektor, **Jakob Blok**, strategylab*

Sammen har vi et bredt spektrum af kompetencer, der er nødvendige for at forstå et hospitals sundheds-såvel organisationsfaglige udgangspunkt og handlemuligheder.